

Postás Dolgozó

2006. JÚNIUS

A Postás Szakszervezet MSZOSZ-díjas lapja

**„Együtt könnyebb”
gyermekrajzpályázat végeredménye**



A rajzpályázat győztese: Szűcs Bernadett (10 éves) alkotása

Írásunk az értékelő zsűri munkájáról és a korcsoportok nyertesei a 19. oldalon

Június 20–21: MP Zrt. Központi Területi Igazgatóság Üzemi Tanács Választás

- Mit vár az Üzemi Tanács választástól? *Pecze Pál, Szegő Róza és Pajzos Borbála írása (2–3. oldal)*
- Mit „mondanak” a kérdőívek? *Interjú a Postás Szakszervezet elnökével (4. oldal)*
- Három év a változások jegyében *Lukács Ildikó a KTI Üzemi Tanácsának munkájáról (5–6. oldal)*
- A Postás Szakszervezet jelöltjei *(7–11. oldal)*
- Mi a haszna az Üzemi Tanácsoknak? *A májusi beszélgetés folytatása Kónya Lajossal (12. oldal)*

Postásokkal, postásokért, felelősen!

**Pecze Pál,
a Postás Szakszervezet
elnöke**

Miért kiemelkedően fontos esemény ez számunkra? Több okból is. A szakszervezet, mint mozgalom azért jött létre, hogy tagjai érdekeit egyként és közösen képviselje. Erejét az adja, ha minél többen foglalkoznak össze, ha minél nagyobb a szervezet tagjainak száma. A Postás Szakszervezet a többi szakszervezettel összevetve nem panaszkodhat; több mint húszezren vagyunk, 260 alapszervezetünk van az országban. De, mi tudjuk, hogy ez kevés. Ahhoz, hogy a postás dolgozók érdekeit még hatékonyabban tudjuk képviselni, növelni kell tagjaink számát. Ezt szolgálták ez évben indított akcióink, a tagtoborzás ösztönzése. Elmondhatom, hogy a pesszimista jóslatok ellenére, miszerint ma már nem lehet megnyerni a munkavállalókat, három hét alatt közel 600 dolgozót sikerült a Postás Szakszervezet tagjai közé toborozni. Ez igazolta optimizmusomat, és azt: a munkát tovább kell folytatni. Mindig is úgy vélekedtem, hogy közösségben az erő, együtt könnyebb.

De, hogy jön ide az Üzemi Tanács választás? Nagyon is összefüggő dolgokról van szó! Ugyanis, hiába nagy egy szakszervezet, ha nincs elegendő eszköze tagjainak érdekvédelmére, képviseletére. A rendszerváltozás után jöttek létre az üzemi tanácsok, a vállalattal munkaviszonyban álló összes dolgozó intézményei, elmentében a többféle szakszervezettel, melyeknek nem tagja minden munkavállaló. Az üzemi tanács a vállalat egyik vezetési intézménye, ahol megjeleníthető a dolgozók véleménye, közvetlenül képviselhetők érdekeik a vállalat vezetésével szemben, vagy vele egyetértésben. Nyilvánvaló: ha az Üzemi Tanácsban olyan képviselők ülnek és tárgyalnak a vezetéssel, akik mögött nagy létszámú és jól működő szakszervezet áll, akkor az érdekek érvényesítése is hatékonyabb. Mint ahogy az is bizonyos: a vezetésnek is jobb, ha olyan szervezet képviselőivel tárgyal, amelyik az elfogadott döntéseket széles körben meg tudja érteni, és el tudja fogadtatni a dolgozókkal. Ez mindkét fél érdeke: a munka béke, a nyugodt munka feltétele.

Az elmúlt ciklusban a dolgozók bizalmából csak a Postás Szakszervezet jelöltjei kerültek be az üzemi tanácsokba. Remélem, nem okoztunk csalódást, s ha céljaink mindegyike nem is valósult meg, de sok mindent sikerült munkánk eredményeként felmutatni. A szakszerveze-

Megkérdeztük:

Mit vár az Üzemi



tünk kiharcolta a 13. havi alaphér-juttatást, a dolgozók továbbképzésének támogatását, az igazságosabb jóléti juttatási rendszert, a meglévő üdültetési rendszer megtartását. Ezekre méltán lehetünk büszkék.

A dolgozók bizalmára számítnak most, a választáskor is, hogy tovább folytathassuk következetesen és eredményesen küzdelmünket az alaphérek növeléséért, a leszakadó csoportok felzárkóztatásáért, a teljesítménnyel arányos javadalmazásért, a minőségi ösztönzőkért. A postai fizetések sajnos nem a legjobbak közé tartoznak az országban, sokan keresnek bruttó százezer forint alatt. A bérstratégiáról még februárban kezdtünk el tárgyalni, és 260 alapszervezethez küldtünk ki kérdőíveket, hogy ne a szűk körű vezetés, hanem szélesebb réteg fogalmazza meg az igényét. Az akció jól sikerült, 383 válasz érkezett vissza. Az összesítés nemrég megtörtént, így aztán elmondhatom, a postások elvárásai ismeretében tudjuk majd képviselni érdekeiket ezen a fontos területen is a kollektív szerződés, valamint a bértárgyalásokon.

Legvégül: mit várok az üzemi tanács választásokról? Azt szeretném, ha minél több dolgozó részt venne rajta, és szavazatát a Postás Szakszervezet jelöltjeire adná. Ez a választás sikerességén túl azt is jelentené számunkra, hogy nem dolgoztunk és dolgozunk hiába, mert egyre többen kezdik megérteni jelszavunkat: Postásokkal postásokért, felelősen.

SZOKÁS AZT MONDANI EGY-
EGY ESEMÉNY BEHARAN-
GOZÁSÁNÁL, HOGY KI-
EMELKEDŐ FONTOSSÁGÚ, MEGHATÁ-
ROZÓ, SATÖBBI – EZZEL IS JELEZVE
EGYEDÜLISÉGÉT, JELENTŐSÉGÉT.
MOST MÉGIS EZT KELL MONDANI:
SZAKSZERVEZETÜNK ÉLETÉBEN KI-
EMELKEDŐEN FONTOS ESEMÉNYRE
KERÜL SOR JÚNIUS 20–21-ÉN:
ÜZEMI TANÁCS VÁLASZTÁSOK LESZ-
NEK A KÖZPONTI TERÜLETI IGAZGA-
TÓSÁGON. ÖSSZEÁLLÍTÁSUNKBAN A
POSTÁS SZAKSZERVEZET HÁROM
VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐJÉT
KÉRDEZTÜK MEG: MIT VÁR AZ
ÜZEMI TANÁCS VÁLASZTÁSTÓL?

**Szegő Róza
TSZB-titkár**

Az idei ÜT választás célja is kettős: egyrészt az egyedüli reprezentativitás elérése, másrészt az üzemi tanácsba történő bekerülés.

A Központi Területi Ig. 2003. évi ÜT választásán a Postás Szakszervezet 64,5%-os támogatottságot ért el. Rendkívül fontosnak tartom, hogy ezt a szintet a jelenlegi választás során növelni tudjuk. Szeretném, ha Budapesten is jóval fölülte lennének annak a 65%-os határnak, amely jogosítványt ad a szakszervezetnek például a KSZ egyedüli megkötésére, érdemi tárgyalásokra bér ügyben.

Minden egyes mandátumnak tehát az eddigieknél is nagyobb súlya van.

A mi kötelességünk, hogy eredményes kampányt folytassunk.

Minél több kollégát meg kell győznünk arról, hogy éljen szavazati jogával és a mi jelöltjeink közül válassza ki azt a 13 személyt, akik az üzemi tanácsban képviselni fogják őket. Az eddigi választásokon sikerült ezt elérni, és mi nem szeretnénk ezzel a hagyománnyal szakítani. E tekintetben azzal lennék elégedett, ha a budapesti postákon indított jelöltjeink közül hatan bekerülnének egy forduló választás eredményeként az

Tanács választástól?



Pajzos Borbála
a Postás Szakszervezet
elnökségének tagja,
a BUVI titkára

Hogy mit várok az üzemi tanács választástól? Természetesen a Postás Szakszervezet győelmét. A választás fontos tétje, hogy megőrizzük reprezentativitásunkat. A munkáját most befejező ÜT minden tagja a Postás Szakszervezet tagja is. Nagyon szeretném, ha az a dolgozói bizalom, amit eddig is éreztünk munkánkban, a választás után is megmaradna.

Mindenképpen egyfordulós választást szeretnék. Ha ugyanis nem sikerül egy fordulóban a választás, akkor még egy forduló kell, ami nem kis költségekkel járna. És, ha valami oknál fogva nem jönne létre az Üzemi Tanács, akkor a Központi Területi Igazgatóságon nem tudják tevékenységüket ellátni, a KÜT veszi át a szerepüket. Tehát ezért szükséges, hogy sokan vegyenek részt a szavazáson, és a Postás Szakszervezet jelöltjeire adják voksukat.

Három évvel ezelőtt a BUVI által delegált kilenc jelölt már az első fordulóban bekerült az ÜT-be. Most szeretnénk, hogy ne csak a BUVI részéről kerüljenek be tagok, ezért most a Postás Szakszervezet tizenhárom jelöltjét közösen indítjuk a budapestiekkel.

Miért fontos az üzemi tanács léte? A tanács bírálja el többek között a lakáskölcsönöket, a segélyeket, és ezek odaítéléséről dönt. Érzelmileg ez nehéz feladat. Ennek során olyan emberi sorsokat ismerünk meg, aminek hatása alá kerülünk. Nagyra értékelem, hogy bizalommal fordultak hozzánk az emberek, de sok esetben nekünk kellett felkutatnunk a támogatásra szorulókat. Mert vannak ugyan, akik szeretnek követelőzni, ám vannak, nem is kevesen, akik eltitkolják sanyarú helyzetüket. És ilyenkor érzem, mennyire fontos az, hogy az ÜT-ben a terület minden részéről legyenek a dolgozók bizalmát élvező képviselők,



hiszen így pontosabban tudjuk, hogy hol és kik szorulnak rá valóban támogatásunkra, a segélyre. Nekünk, pedig jó érzés az, hogy tudjuk, azokon segítettünk, akik leginkább rászorulnak a segítségünkre.

A választás tétje az is, hogy megjelejtse: mekkora szakszervezetünk támogatottsága. Egyáltalán nem mindegy, hogy ezeken az eseményeken egy kis létszámú alternatív szervezet, vagy egy nagy létszámú, nagy támogatottsággal rendelkező szervezet képviseli a dolgozók érdekeit. Vallom, hogy a dolgozók ezt tudják, ezért támogatták, és remélem, fogják támogatni a mostani választásokon is a korábbi évekhez hasonlóan nagy számban a Postás Szakszervezet jelöltjeit. Úgy érzem, van bizalom irántunk. Nagyon sok a szimpatizánsunk, mert ők is tudják, hogy érdekeiket legjobban a mi szakszervezetünk képviseli. Arra kérem őket, hogy most, június 20–21-én is mindenképpen menjenek el szavazni, és támogassák jelöltjeinket.

Azokat a dolgozókat, akik még nem döntöttek arról, hogy hova szavazzanak, kérem, hogy gondoljanak arra: az ő érdekükben is végeztük – talán nem is rosszul – érdekképviselési munkánkat, hiszen az üzemi tanács minden munkavállalóért dolgozik, bármely szakszervezethez tartozó, vagy szakszervezeten kívül lévő dolgozó legyen.

üzemi tanácsba. A KTIG vidéki postáin induló PSZ jelöltek közül ugyanilyen számú befutót várok, és én további bizalmat szavaznék a jelenlegi ÜT-elnöknek is. Ily módon az előbb említett hagyományt meg tudnánk őrizni, az üzemi tanácsot megillető jogokat továbbra is a Postás Szakszervezet jelöltjeiből álló 13 fős üzemi tanács gyakorolná.

Hiszek benne, hogy a választás egy fordulóban meghozza a sikert a PSZ számára. Hiszek benne, mert jelöltjeink hiteles, munkájuk eredménye révén a kollégák bizalmát élvező személyek. Hiszek benne, mert a Postás Szakszervezet kiáll a munkavállalók érdekeiért, ahogyan tette ezt legutóbb is, amikor elérte, hogy a törzsgárda jutalmak emelését tartalmazó KSZ módosítás hatálya 2006. január 1. legyen. Így azok a kollégák sem szenvednek hátrányt, akik az első félévben vették át kitüntetésüket, hiszen az emelésből adódó különbözetet a júliusi bérfizetési napon megkapják.

Eredményes tárgyalást folytattunk a munkáltatóval arról is, hogy az országgyűlési képviselői választásokkal kapcsolatos többletteljesítményből adódó jutalmazás vonatkozzon azokra a dolgozókra is, akik a küldemények felvételében, bélyegzésében, tájékoztatók kézbesítésre történő előkészítésében kiemelkedő többletmunkát végeztek. Ezáltal bővült a jutalmazásban részesíthetők köre, a kézbesítőkön, feldolgozókon, a szállítókon kívül a háttérben dolgozók legjelentősebb többletteljesítménye is elismerésre kerülhet.

Mit „mondanak” a kérdőívek?

Interjú Pecze Pállal, a Postás Szakszervezet elnökével

A POSTÁS DOLGOZÓ MÁJUSI SZÁMÁNAK MELLÉKLETÉBEN A POSTÁS SZAKSZERVEZET EGY KÉRDŐÍVVEL KERESTE MEG A MUNKAVÁLLALÓKAT. MI VOLT EZZEL A CÉLJUK? MILYEN VOLT A FOGADTATÁSA AZ AKCIÓNAK? ÉS, TUDJÁK E MÁR, HOGY HÁNYAN KÜLDTÉK EL VÁLASZUKAT? ÉS EGYÁLTALÁN: HOL TART A VÉLEMÉNYEK FELDOLGOZÁSA? – KERESTÜK MEG KÉRDÉSEINKEL PECZE PÁLT, A POSTÁS SZAKSZERVEZET ELNÖKÉT.

– Azzal a céllal tettük közzé a kérdőívet, hogy megismerjük a postás dolgozók véleményét számukra és számunkra fontos kérdésekben, és azok ismeretében – az Üzemi Tanácsba bejutó tagjaink révén – minél eredményesebben tudjuk képviselni érdekeiket. A kérdőívet közel 300-an küldték vissza. A kérdésekre adott válaszok feldolgozása elkezdődött, sőt már olyan állapotban van, hogy akár következtetéseket is levonhatunk belőlük. Bár tudjuk, hogy a felmérés nem tekinthető szakmai szóval élve reprezentatívnak, arra azonban mindenképpen jó, hogy az aktívabb véleményformáló újságolvasóink közvetítésével – mert nyilvánvalóan ők válaszoltak –, valamint megtudjunk a postások beállítódásáról, hangulatáról.

◆ **Hogy történt a válaszok feldolgozása?**

– A kérdőívek készítését és a válaszok feldolgozását egy nagy tapasztalattal rendelkező kommunikációs cég végezte két szinten és két részben. Az elsőben összesített formában mutatják be a fontosabb eredményeket, a másodikban pedig, közreadják az elemzés alapjául szolgáló adatokat. Az eredményeket többnyire az egyes válaszlehetőségek százalékos megoszlása, illetve helyenként az ötös skálán elhelyezett átlagpontok alapján értékelték.

◆ **Mi az, ami már úgy mond első olvasatban is kiemelkedő figyelmet érdemel?**

– Érdemes kiemelni az anyagból, hogy a válaszadók az üzemi tanács

kompetenciájába tartozó, a munkavállalókat érintő véleményezési és együttműködési jogokat fontosnak, illetve nagyon fontosnak tartják. A munkahely átszervezésére és korszerűsítésére vonatkozó véleményezési jog 2004-ben a megkérdezettek 87 százalékának volt igen fontos, most 92 százalékának. A jóléti célú pénzek felhasználására vonatkozó együttdöntési jog 83 százalékról 87-re emelkedett. Az anyagi vagy erkölcsi elismerést célzó pályázatokra vonatkozó véleményezési jog 84-ről 82 százalékra csökkent, viszont a jóléti ingatlanok hasznosítására vonatkozó együttdöntési jog a két évvel ezelőtti 68 százalékról 75 százalékra növekedett. A válaszadók majd teljes köre igényli a munkahely átszervezésére és korszerűsítésére vonatkozó véleményezési jog gyakorlását. Ezekből az adatokból azt is kiolvashatjuk, hogy a dolgozók számára ezek a legfontosabb kérdések.

◆ **És mit mutatnak a válaszok, ha a bérekről, a segélyekről, a támogatásokról esik szó?**

– A különféle javadalmazások, juttatások közül a legtöbben az alpbér arányának növelését, a VBKJ keretében nyújtott szolgáltatásokat, és a lakáshoz jutás támogatását tartották kiemelten fontos feladatnak. Az összkereseten belül az alpbér arányának növelését a válaszadók 99 százaléká tartotta fontosnak, a VBKJ által nyújtott szolgáltatásokat 96 százalék. A lakáshoz jutás támogatását most 5 százalékkal többen, 87 százalék tartotta kiemelendőnek. A heti és havi munkaidő csökkentése, változatlan bér mellett 84 százalék szavazott, hasonló nagyságú támogatást kapott a válaszadóktól, hogy a segélyezés rászorultság alapján történjen. 79 százalék a teljesítményelvű javadalmazás biztosítását, 74 százalék a munkaközi szünet beépítését a munkaidőbe tartotta fontosnak. A kulturális szolgáltatások, tömegsport és szabadidős célú támogatások a többi területhez képest csak 47 százalékos figyelmet kaptak, de ez az arány így is 11 százalékkal magasabb a két évvel ezelőttnél. Ez adatok alapján csak a kisebbség igényeit elégítené ki a kul-

turális szolgáltatások bővítése, vagy a tömegsport és a szabadidős támogatások növelése. Valószínűnek tartom, hogy az alacsonyra értékelés mögött feltehetően a lehetőségek hiánya húzódik meg inkább, mint az, hogy kevésbé érdekelné a dolgozókat ez a két terület.

◆ **Mit mondanak ezek a számok a szakszervezet vezetőjének?**

– Ahogyan az adatok gyors elemzéséből is látható, a legfontosabb és legsürgetőbb feladat továbbra is a munkavállalók bérezésével, munkakörülményeivel kapcsolatban adódik a Postás Szakszervezet előtt. A válaszadók nagy hányada kifejezetten elégedetlen a bérekkel és a jövedelmekkel, az előrejutási lehetőségekkel, és a munkakörülményekkel. Az emberi bánásmóddal és a munkahelyi légkörrel már kevesebbeknek van komoly bajuk, de azért még ezeken a területeken is van mit javítani. Külön figyelmet érdemelnek azok a tényezők, amelyekkel elég sokan elégedetlenek, és amelyek javítása ugyanakkor nem kerülne pénzbe, például az emberi bánásmód, vagy az előrejutási lehetőség.

◆ **Elnök úr! Az interjú elején említette, hogy azért tették közzé a kérdőívet, hogy a vélemények ismeretében a postás dolgozók érdekeit az Üzemi Tanácsba bejutó tagjaik révén minél eredményesebben tudják képviselni. Mire gondolt, amikor ezt a gondolatot megfogalmazta?**

– A felmérés megerősítette eddigi tapasztalatainkat, hogy hol kell javítani, vagy tovább erősíteni érdekképviselői munkánkat, s ebből fakadnak tennivalóink is. A munkavállalók minden üzemi tanácson belül érvényesíthető együttdöntési vagy véleményezési jogot, kétharmados többséget meghaladó mértékben, fontosnak tartanak. Ezt a feladást fogjuk képviselni az ÜT-ben. Figyelemre méltó, hogy különösen a munkahely átszervezésére és korszerűsítésére vonatkozó részt emelték ki sokan (92 százalék). Valószínűleg ettől tartanak a legjobban, és ezért ezen a területen várnak erős támogatást a szakszervezettől is. A PSZ kiemelten fogja kezelni a munkahelyek védelmét, illetve az átszer-

vezések ügyét. A válaszadók elsőpró többsége, 99 százalék az összkereseten belül az alaphér arányának növelését szeretné elérni. Ez találkozik a Postás Szakszervezet célkitűzésével. A teljesítményelvű javadalmazás gondolatát is sokan tartják jónak (79 százalék). Ezt a PSZ is elfogadható, támogatásra méltó törekvésnek tartja. Szintén elsőpró többség (96 százalék) támogatja a VBKJ által nyújtott szolgáltatásokat. Ez visszaigazolja a Postás Szakszervezet elképzelésének jogosságát. A válaszadók túlnyomó többsége, 87 százalék fontosnak tartja a lakáshoz jutás támogatását. A Postás Szakszervezet, a lehetőségein belül ezt az igényt is támogatja. 84 százalékuk szeretne – változatlan bér mellett – munkaidő csökkentést, illetve 74 százalék munkaidőbe beépített munkaközi szünetet elérni. Ez maximálisan találkozik a Postás Szakszervezet törekvésével. Szintén 84 százalék híve lenne a rászorultság alapján működő segélyezésnek. A PSZ is ezért küzd, ezt tartja jó megoldásnak a segélyezés terén.

Kulturális szolgáltatások, tömegsport és szabadidős célú támogatásokat csak a kisebbség (47 százalék) tartja fontosnak, de ez nem jelenti azt, hogy az eddigi vívmányokat le kellene építeni.

◆ **Befejezésül, elnök úr! A felmérésben megismert vélemények alapján kijelölhető-e hosszú távú célok a Postás Szakszervezet elé olyanok, amelyek a postások számára kiemelkedően fontosak, s amelyekben a dolgozók a szakszervezet hatékony érdekvédelmi, érdekvépviseleti munkájára, segítségére támaszkodhatnak?**

– Igen, a válaszból, értékelésekből kijelölhető azok a célok, amelyek a munkavállalók számára fontosak. Melyek ezek? A bérek, ezen belül is az alaphér növelése, a teljesítményelvű javadalmazás szorgalmazása. A munkahelyek védelme, az átszervezések erős kontrollja. VBKJ rendszerének fenntartása, a kivívott támogatások, juttatások megtartása. A munkaidő mennyiségének csökkentése és szerkezetének kedvezőbbé alakítása. Az előrejutási lehetőségek javítása. Ezért is igen hasznosnak tartom a felmérést szakszervezeti munkánk szempontjából, mert hozzásegít minket ahhoz, hogy megfeleljünk annak a szerepünknek, amiért vagyunk: a dolgozók érdekeinek védelme és érdekeinek képviselete.

◆ **Elnök úr, köszönöm az interjút!**
Jusztusz Gábor

Vállalható döntésekkel és eredményekkel

Három év a változások jegyében

A Központi Területi Igazgatóság Üzemi Tanácsának munkájáról



TISZELT MUNKATÁRSAINK! TISZELT VÁLASZTÓINK! A MAGYAR POSTA ZRT. KÖZPONTI TERÜLETI IGAZGATÓSÁG 2003 NYARÁN MEGVÁLASZTOTT ÜZEMI TANÁCSÁNAK MANDÁTUMA NÉHÁNY NAP MÚLVA LEJÁR. MUNKÁNK RÖVID ÖNÉRTÉKELÉSÉT ELKÉSZÍTETTÜK, MELÝRŐL AZ ALÁBBIKBAN EGY RÖVID ÖSSZEFOGLALÓT KÖZLÜNK. KÉRJÜK OLVASSÁK EL, HOGY AZ EREDMÉNYEK ISMERETÉBEN TUDJÁK ÉRTÉKELNI TEVÉKENYSÉGÜNKET AMIKOR JÚNIUS 20–21-ÉN A SZAVAZÓURNÁKHOZ JÁRULNAK. BÍZUNK ABBAN, HOGY ÉLNI FOGNAK SZAVAZATI JOGUKKAL ÉS A VÁLASZTÁS ÉRVÉNYES LESZ. REMÉLJÜK, HOGY A JE-LŐLTEK NAGY SZÁMA ELLENÉRE A SZÜKSÉGES 13 MUNKAVÁLLALÓ MEGKAPJA A MEGFELELŐ SZÁMÚ SZAVAZATOT ÉS A VÁLASZTÁS EREDMÉNYES LESZ.

A LEKÖSZÖNŐ ÜZEMI TANÁCS TAGJAI NEVÉBEN
EDDIGI BIZALMUKAT MEGKÖSZÖNÖM.

LUKÁCS ILDIKÓ ÜZEMI TANÁCS ELNÖK

2003

Működésünket akkor kezdtük, amikor a Posta új üzletpolitikai stratégiájának, szervezeti, irányítási rendszerének átalakítása elkezdődött, de még nem fejeződött be.

Ebben az évben rendhagyó körülmények között végeztük feladatainkat. A két jogelőd igazgatóságon a jóléti célú pénzeszközök felhasználása eltérő volt, amit az év végéig (2003. december 31.) érvényben lévő két KSZ Függelék is megerősített. Sikertült a rendelkezésünkre álló jóléti keretet maradéktalanul úgy felhasználnunk, hogy a Függelékek nem sérültek, a munkavállalók érdekei érvényesültek, a „megszokott” juttatásokat a dolgozók megkapták.

Megválasztásunk után rögtön hozzáfogtunk egy sportnap megszervezéséhez, hogy alkalmat teremtsünk a fővárosi és vidéki kollégák találkozásához, ismerkedéséhez. A 600 fős részvétellel elégedettek voltunk.

Az igazgatóság szakmai vezetésével partneri kapcsolatot alakítottunk ki. A humán szakterület munkatársainak és a PSZ két területi Szakszervezeti Bizott-

ságának pozitív és segítő hozzáállása nagymértékben hozzájárult ahhoz, hogy ezt a kicsit kusza, felemás évet eredményesen zárjuk.

2004

2004-ben munkánkat országosan egy új munkáltatói szervezetben, egy új struktúrában folytattuk. Az ÜT hatásköre és döntési kompetenciája is megváltozott. Felerősödött és nagyobb hangsúlyt kapott a Központi Üzemi Tanácsban végzett munkánk, ahol három testületi tagunk képviselte, képviseli igazgatóságunk 10 000 munkavállalóját.

Az ÜT-k együttműködő partnerei a Humán Erőforrás Irodák vezetői lettek, a Területi Igazgatóságok vezetői együttműködő partnerekké váltak.

A 2004-es esztendő kiemelkedő feladata az volt, hogy egy olyan jóléti-szociális ellátási rendszer épüljön ki, illetve lépjen hatályba, amely országosan egységes és a korábbinál igazságosabb. Ez közös gondolkodást és munkát kívánt a munkáltató, a szakszervezetek és az üzemi tanácsok részéről egyaránt.

(Folytatás a 6. oldalon ➞)

Három év a változások jegyében

(☞ Folytatás az 5. oldalról)

A cél megvalósításához egységes szabályozásra volt szükség. A munkáltató által kidolgozott javaslatok figyelembevételével és az üzemi tanácsok által képviselt szempontok érvényesítésével születtek meg a jóléti keretek felhasználására vonatkozó, segélyezési, üdültetési, lakáskölcsön szabályzatok, ahol több javaslatunk is beépítésre került.

2005

2005-ben is több olyan döntés meghozatalában működhattunk közre, amit szintén pozitívan értékelhettek munkavállalóink.

Márciusban a munkáltató az üzemi tanácsokkal közösen eldöntötte, hogy létrehozza a Postás Egészségpénztárat. Az ÜT-tagok jelentős számban, mint alapító tagok segítettek a pénztár októberi létrehozását. Sok ezer munkavállaló belépésére számítottunk, de sajnos alig több, mint kétezren léptek be a pénztárba. Ennek valószínűsíthető oka, a kevés információ, a nem elég meggyőző tájékoztatás és a tagtoborzásra álló idő rövidsége. Az ÜT-tagjai csak kevés dolgozóhoz jutottak el.

A másik nagyon jelentős közös döntésünk a jóléti ingatlanok hasznosításához kapcsolódik. Megállapodás született arra vonatkozóan, hogy melyek azok az ingatlanok, melyek rossz állapotuk, alacsony kihasználtságuk miatt eladásra kerülnek és a befolyt összegből milyen jóléti beruházások valósulnak meg.

Itt szeretnénk megemlíteni, hogy az üdültetés területén is az egységesítési folyamat megtörtént. Ennek következtében a lehetőségek nagymértékben bővültek, a munkavállalók az ország bármely részén lévő postai üdülőbe eljuthatnak.

Véleményünk szerint egy igazságosabb rendszer született, amikor partnereinkkel együtdöntve, a beutalók árát, az igénybe vevő munkavállalók jövedelméhez igazítva, differenciáltan állapítottuk meg.

Az üzemi tanácsok a beutaló jegyek odaítélésében, együtdöntő partnerként vettek és vesznek részt.

Szintén közösen döntöttünk arról is, hogy a nyugdíjba vonuló dolgozóink törzsgárda tagságuktól függően tárgyalatomban részesüljenek.

2006

Az ez évi jóléti és szociális terv tárgyalásakor a hangsúly a meglévő juttatások emelésére, a szabályozások további pontosítására helyeződött. A legjelentősebb emelés a VBKJ összegében történt (30%). A temetési segélyt 30 000, illetve 60 000 Ft-ra emeltük. A nagycsaládos segélynél a részesülők köre bővült, a 6000 Ft gyermekenkénti összeg maradt. Eredménynek könyvelhetjük el, hogy a VBKJ szabályzat módosításakor a munkáltató az ÜT-k javaslatait elfogadta.

Negyedik éve már, hogy a rendelkezésre álló keretösszeg jelentős hányadát létszámarányosan a körzetekre osztjuk le. A segélyezés mellett szorgalmazzuk, hogy egy-egy saját szervezésű sport, il-

letve kulturális programmal segítsék, támogatassák a jobb munkahelyi légkör kialakítását, megőrzését.

Hagyománnyá vált hogy üzemi tanácsunk két központi rendezvényt szervez. Egy horgászversenyt és egy sportnapot, mely egyben egy családi nap is. Idén június 17-én másodízben a Vezérigazgatóság Üzemi Tanácsával közösen tartjuk. A közös költségviseléssel színvonalasabb programokat tudunk biztosítani.

Minden évben elhatárolásra kerül egy „emelt összegű segélykeret”, melyből 30–50 000 Ft összegű segélyt tudunk nyújtani, különösen nehéz helyzetbe került munkavállalóink részére.

Testületi működés

A megnövekedett terület, a munkavállalók nagy létszáma – 10 000 fő – új és nehéz feladat elé állította testületünket. Sajnos üzemi tanácsunk létszáma 2004 óta folyamatosan csökkent, így egyre több feladat hárult egy-egy ÜT-tagra.

Átszervezés, munkaviszony megszűnés és nyugdíjazás miatt 2006. január 1-jétől testületünk kilenc fővel működik.

Munkánk során arra törekedtünk, hogy a segélyek és a lakáskölcsön igények odaítélése, mielőbb megtörténjen. Munkamódszereinket ennek megfelelően alakítottuk ki, testületi üléseinket szükség szerint tartottuk meg. Munkahelyi feladatok miatt a tagok 100%-os részvétele nem minden esetben volt biztosított.

Önkritikusan meg kell állapítanunk, hogy nem sikerült kialakítani azt az információs csatornát, amin keresztül munkánkról, eredményeinkről megfelelő tájékoztatást adjunk Önöknek, választóinknak. Egy ilyen kis létszámú testület 600 postahellyel, három megyében és a fővárosban, a 10 000 munkavállalóval nem tud élő kapcsolatot fenntartani.

Partnereinkkel, a Központi Humán Erőforrás Irodavezetővel és a Központi Területi Igazgatóság vezetőjével korrekt és jó munkakapcsolatunk volt.

A körzeti posták vezetőinek közreműködését és az Ügyfélszolgálati Iroda munkatársainak segítő együttműködését ezúton szeretnénk megköszönni.

Köszönjük a Postás Szakszervezet tisztségviselőinek a dolgozói vélemények közvetítésében, az információáramoltatásban, a rendezvényeink szervezésében nyújtott támogatását.

Lukács Ildikó



Munka közben

HÁROM DOLGOS ÉV ELTELTÉVEL ÚJRA SZAVAZÓURNÁKHOZ JÁRULHATNAK A KÖZPONTI TERÜLETI IGAZGATÓSÁG MUNKAVÁLLALÓI, HOGY ÉLJENEK SZAVAZATI JOGUKKAL ÉS MEGVÁLASSZÁK JÚNIUS 20–21-ÉN AZ ÚJ ÜZEMI TANÁCSOT. AZ ALÁBBIKBAN – SEGÍTSÉGÜL – ARRÓL KÖZLÜNK ÍRÁST SZEGŐ RÓZA TOLLÁBÓL: HOGY HOGYAN KELL SZAVAZNI? ÉS SZINTÉN A DÖNTÉS SEGÍTSÉGÜL AZ ALÁBBIKBAN KÖZÖLJÜK A POSTÁS SZAKSZERVEZET JELÖLTJEINEK FÉNYKÉPÉT ÉS RÖVID BEMUTAKOZÁSÁT, AKIK KÖZÜL VÁLASZTHATNAK A SZAVAZÓK.

Június 20–21: Üzemi Tanács választás

Mit kell tennem? Tudnivalók a szavazásról

A Központi Területi Igazgatóság munkavállalóinak ez alkalommal két nap áll rendelkezésére szavazati joguk gyakorlására. A szavazás 44 választási körzetben történik, a szavazatszedő bizottságok közreműködésével.

A választás ideje alatt a szavazatszedő bizottság felelős azért, hogy a szavazás a törvényben előírt szabályoknak megfelelően történjen. A bizottság a választásra jogosultak listája alapján ellenőrzi a jogosultságot, megállapítja a személyazonosságot, aláírás ellenében kiadja a szavazólapon és biztosítja a szavazás titkosságát.

Érvényesen szavazni csak a szavazólapon szereplő jelöltekre lehet szavazni a választani kívánt 13, vagy kevesebb személy nevének egyértelmű megjelölésével, a név előtti üres négyzetben X vagy + beírásával. (Természetesen mi azt szeretnénk, ha minden szavazó pontosan 13 nevet jelöljön meg.)

A teljes szavazólapon érvénytelen akkor, ha:

- nem a választási bizottság által kiadott szavazólapon történt a szavazás;
- a szavazólapon a választható tagok számánál, jelen esetben 13-nál több nevet jelöltek meg;

– a választani kívánt jelöltek nevét nem egyértelműen jelölték meg és nem lehet megállapítani, hogy a szavazatokat kikre adták; például, ha az X vagy + jel két üres négyzetet is érint.

Az egy-egy jelöltre leadott szavazat akkor érvénytelen, ha:

- nem állapítható meg egyértelműen, hogy a szavazatot a jelöltre akarták leadni;
- a szavazólapon nem szereplő új nevet írnak fel.

A szavazáson résztvevők június 20–21-én olyan szavazólapon vehetnek át, amelyen 146 jelölt neve szerepel, közülük 32 kolléga a Postás Szakszervezet színeiben vállalja a megmérettetést.

Mi azt kérjük a munkavállalóktól, hogy a 13 nevet a Postás Szakszervezet jelöltjei közül válasszák ki!

Szavazzanak annak a szakszervezetnek a jelöltjeire, amely többek között következetesen küzd a leszakadó csoportok felzárkóztatásáért, a teljesítménnyel arányos javadalmazásért, a munkakörülmények javításáért.

Szegő Róza

A Postás Szakszervezet választási jelöltjei

Barna József



1971-től dolgozom a Postán, a kezdetektől a mai napig egyesített kézbesítőként. Először a Budapest 70. postán, majd a XIV. kerületi kézbesítés áthelyezése óta a Zugló 1. postán látom el teendőimet. 1971 óta szakszervezeti tag vagyok, 6 éve SZB-titkár. A közösségért, az emberekért

szeretek dolgozni. Munkahelyemen sokan fordulnak hozzám szakmai, egyéni problémáikkal. Örömmel tölt el, ha tudok segíteni.

Bárányné Bozsányi Julianna



1986 áprilisában léptem be a Budapest 100-as postára,

ahol banki takarékos ügyintézőként dolgoztam. 1994. szeptembertől biztosítási termékfelelősként működtem. 2000-ben kerültem a 62-es postára, itt két évet dolgoztam termékfelelősként. Egy nagyon rövid sashalmi kitérő után, 2003. szept. 1-jétől jelenlegi munkahelyemen, a Budapest 112. postán helyezkedtem el, mint biztosítási termékfelelős. 2004. márciustól kiemelt posta menedzser vagyok.

A Postás Szakszervezetben 1994–1998-ig a 100-as posta SZB-elnöki tisztségét töltöttem be, majd a következő két évben SZB-titkárként tevékenykedtem. 2004. dec. 1-jétől a 112-es posta SZB-titkára vagyok. Hiszek a közösségi szellemben, az összefogás erejében. Vallom, hogy az elvállalt

feladatokat legjobb tudásunk szerint, a célokkal azonosulva lehet és kell végezni.

Beéné Szabó Ilona



Hat éve állok a Posta alkalmazásában a Budapest 70-es Postán, de nem ez az első munkahelyem. Eredeti, elektroműszerész végzettségem-

mel három évet Rádebergben, majd 15 évet a VOLÁN-nál adatrögzítőként, később pedig egy csomagoló cégnél hét évet dolgoztam. A postán küldeményfeldolgozói munkakört látok el. Mindig szerettem dolgozni, soha nem kerültem a munkát. A szakszervezetnek 30 éve tagja vagyok, tisztséget nem viselek. Nem vagyok megelégedve a jelenlegi fizetési rendszerrel, a hosszabb postai munkaviszonnyal rendelkezők anyagi elismerésével. A kezdő munkatársak bére arányaiban magasabb a régebbi dolgozók bérénel. Az idősebb postások bérezésére kiemelt figyelmet kell fordítani!

Bor Jánosné



Hírlapszervezési ügyintéző vagyok Esztergomban, az 1. Postán. 1973 óta dolgozom a postán, mindig a hírlap területén. 1973 óta vagyok szakszervezeti tag, 2001 óta alapszervi titkár. Szeretem az embereket, segíteni támogatni szeretném őket.

Boros Zsuzsanna



Több, mint tíz éve, 1995 óta dolgozom a 114-es Postán, ügyfélszolgálati ügyintézőként. Előtte másik szakmában, bórdíszművesként dolgoztam. Nagyon szeretem jelenlegi munkámat, az ügyfelekkel való foglalkozást. Postánkon viszonylag gyors a cserélődés a munkatársak körében, az új munkatársakat teljes tudásommal segítem. A Postás Szakszervezetnek 1995-től vagyok tagja. 2001-ben megválasztottak bizalmasnak, majd később SZB-tagnak. Szeretem a kiegyensúlyozott, őszinte embereket. Minden erőmmel azon vagyok, hogy a problémákat, ha tudom megoldjam.



Brada Henriette



1985. március 7-e óta vagyok postás. Az eltelt évek alatt szinte minden területen kipróbáltam tudásomat, jelenleg a Kispeszt 1. Postán rendszeres helyettesként dolgozom. 1992–1993-ban elvégeztem a Posta Felsőfokú Tisztai Tanfolyamát. A szakszervezetnek 1985-től tagja vagyok, alapszervezetemben PEB teendőket látok el. Nehezen viselem el a szociális érzéketlenséget, az igazságtalanságot. Úgy gondolom: a tudást értékelni kell, és az eddigieknél még jobban harcolni a diszkrimináció ellen.

Csáki Istvánné



Postai munkaviszonyom 35 évvel ezelőtt kezdődött a Budapest 72-es Postán, mint egyesített felvevő. A továbbiakban Pesterzsébet 1., Bp. 8., Bp. 502. Postákon végeztem feladataimat a felvétel, gazdaszat, helyi ellenőrzés területén. Dolgoztam a Budapesti Igazgatóság Ellenőrzési Osztályán is, először kártérítési ügyintézőként, majd területi biztostként. Ezt követően Pestszentimre postát vezettem. 1994-től dolgozom jelenlegi munkahelyemen, a Pestlőrinc 1. Postán, kezdetekben kisposta előadóként, majd vizsgálati előadóként a mai napig is. Szakszervezeti tagságom kezdete 1971, évekig bizalmasként működtem. 2001 óta folyamatosan Üzemi Tanács-tag vagyok. Szeretem az őszinte, nyílt embereket, és igyekszem ennek szellemében is élni. Postai pályafutásom időszakai alatt mindig igyekeztem segíteni a rászoruló munkatársakon; ebben a szellemiségben kívánok élni, dolgozni a jövőben is.

Gál Zsuzsanna



Tizenhét éve a Posta Külföldi Hírlapnál ügyintézőként

dolgoztam. Egy évvel később jelenlegi munkahelyemen, a Budapest 4. Postán helyezkedtem el egyesített felvevőként, később rovatolóként, rövid ideig hivatali kézbesítőként, majd 1996 nyaratól gazdasztként. Postai munkám kezdete óta szakszervezeti tag vagyok. 2004-ben a Budapesti TSZB PEB elnökévé, 2005-ben alapszervi titkárrá, ugyanebben az évben a Postás Szakszervezet központi PEB tagjává választottak. Hitvallásom egymás megbecsülése, segítése.

Harasztiné Bencsik Mária



Minőségellenőrző ügyintézőként dolgozom az Érd 1-es postán. 1986 óta vagyok postás; rendszeres helyettes, helyi ellenőr, főpénztáros, gazdasz, majd újra helyi ellenőr lettem. 1986 óta vagyok szakszervezeti tag, a gazdasági ügyeket intézem. Pozitív beállítottságú vagyok, szeretem az embereket, a munkát, nagy segíteni akarás van bennem.

Horváth István



1993 óta vagyok postás. A kezdetektől egyesített kézbesítői munkakörben dolgozom a Budapest 3-as Postán. Panaszmentesen végzem feladatokat, ügyfeleim kedvelnek. A Postás Szakszervezetbe 2005-ben léptem be. Sportember vagyok. A közösségért, egy elégedettebb postás társadalomért szívesen vállalkozok plusz feladatokat.

Illésné Czine Zsuzsa



Tápióbicskén III. o. postavezető vagyok 1979 óta vagyok postás, a posta minden területén dolgoztam. 1979 óta szakszervezeti tag, 1995 óta az Üzemi Tanács-tagja vagyok. Célom a dolgozók nagyobb megbecsülése, hogy a szakma elismerje őket. Legfőképpen a kispostákat képviselem.

Jankovics Lászlóné



Kereskedelmi eladó vagyok a Dunaiúváros 1-es postán. 1971 óta vagyok postás. 2004-ig a hírlap területén dolgoztam, azóta postaboltban vagyok eladó. 1969 óta szakszervezeti tag, 1995 óta alapszervi titkár vagyok, 1998 óta az üzemi tanács

tagja, KÜT tag. Minden munkatársamon segíteni szeretnék.

Kacsvinszki Jánosné



1970–1991-ig postavezető voltam Borsodszirákon. 1991–2005-ig a Kazincbarcika 1. Postán a hírlapon, gazdaságon, postaboltban helyettesítettem és kézbesítő ellenőrként dolgoztam. 2005. április 1-jén jelenlegi munkahelyemre, a Budapest 502-es Postára kerültem, beosztásom pénzforgalmi ügyintéző IV. Értékesítő munkatárs vagyok. Fontosnak tartom az összefogást, a közös sikerek eredményességét. 1970-től vagyok tagja a Postás Szakszervezetnek. Bizalmi, majd 14 éven keresztül titkár voltam, Budapestre kerülve újra bizalmi lettem. Minden erőmmel igyekszem a kollégák segítségére lenni mindennapi problémáik megoldásában. Érdekeiket a legjobb tudásom szerint fogom képviselni a jövőben is. Szeretném, ha az európai színvonalú munkahelyek megteremtéséhez a dolgozók erkölcsi és anyagi elismerése, valamint biztonsága is társulna.

Dr. Kissné Torma Mária



Kézbesítő osztályvezető vagyok Tatabánya 1. Postán. 1980-ban lettem postás, azóta végigjártam a ranglétrát. 1980 óta szakszervezeti tag, 2003 óta választmányi tag vagyok. Hitvallásom: dolgozni, dolgozni, dolgozni és akkor lehet harcolni.

Lukács Ildikó



Az Üzemi Tanács elnöke vagyok a Központi Területi Igazgatóságon. 1974 óta vagyok postás, 1979-től szakszervezeti tag. Először a BUVI jogi osztályán dolgoztam mint előadó, majd 1987-től, mint függetlenített tisztségviselő. Először a szakszervezetben TSZB munkatárs, majd 1995 óta KÜT-tag vagyok, az Üzemi Tanács elnökeként dolgozom. Hitvallásom: az emberekért, a közösségért való tenni akarás.

Mikáczó Lászlóné



1968. július 1-jén léptem be a Magyar Posta-hoz, azóta is a Rákospalota 1. Posta a munkahelyem. Két évig a felvétel valamennyi területén dolgoztam, utána előadói munkakörbe kerültem. Legutóbbi beosztásom ügyfélszolgálati ügyintéző. 38

éve vagyok a Postás Szakszervezet tagja, melyben gazdasági felelősi tisztséget 33 éve viselek. Szeretek valahová tartozni, tisztséget vállalni, a közösségért tevékenykedni.

Nagy Péterné



Kézbesítő ellenőrként végzem munkámat Komárom 1. Postán. 1981 óta vagyok postás; felvételes, majd belső helyettes voltam, jelenleg kézbesítő ellenőrként dolgozom. Belépésem óta vagyok szakszervezeti tag, 2003 óta alapszervi titkár. Munkámat igyekszem jól végezni és végeztetni, amit lehet megteszek a dolgozókért, segítem őket.

Nagy Viktor



1969. augusztus óta állok munkaviszonyban a Magyar Postával. Szegeden rendszeres helyettesként kezdtem, majd 1978-ban Budapestre kerülve, a Pestlőrinc 1. Posta hírlap osztályának vezetésére kaptam megbízást. Jelenlegi munkahelyemen, a Budafok 1. Postán 25 éve dolgozom, a kezdetektől

kézbésítői csoportvezetőként. 37 éve vagyok szakszervezeti tag, 26 éve töltöm be az SZB-titkári funkciót. Munkatársaim problémái mindig érdekelték, és tőlem telhetően segítettem is nekik. Érdekeiket a legjobb tudásom szerint képviseltem és fogom képviselni a jövőben is.

Nguyen Gyöngyi



1992. április 1. óta dolgozom a Pesterzsébet 1. Postán előbb bérszámfejtőként, majd mint munkaügyi ügyintéző. 16 éves korom óta, kisebb megszakítással szakszervezeti tag vagyok. Több éven keresztül a Pesterzsébet 1. alapszervezet gazdasági felelőse voltam, 2005. májustól SZB-titkára. Számomra, humán ügyintézőként és szakszervezeti tisztségviselőként is fontos, hogy elégedett munkatársak vegyenek körül. Ennek szellemében végzem feladataimat, felelősen, hivatástudattal.

Olasz Gergelyné



Munkaügyi előadóként dolgozom Szigetszentmiklós 1. Postán.

1975-től dolgozom a Postánál. A Helyközi Távbeszélőnél voltam műszerész, majd felvevő, tv-kezelő, gazdasz. Jelenleg a dolgozók munkaügyi problémáival foglalkozom.

1975 óta szakszervezeti tag, 2000 óta ÜT-tag, 2006. április 29. óta megbízott alapszervi titkár.

Szeretném, ha minden dolgozó elégedett lehetne, de a munkáltató elégedettsége is fontos, hiszen egy a célunk.



Pajzos Borbála



TSZB-titkár vagyok a Központi Területi Igazgatóságon. 1969 óta dolgozom a Postánál, a ranglétra szinte minden területén. Mielőtt 2005 novemberében TSZB-titkárrá választottak, értékesítési menedzser voltam. Belépésem óta szakszervezeti tag vagyok. Munkám mellett mindig segítettem a szervezésekben. 1969 óta alapszervi titkár, 2003-tól ÜT-tag vagyok.

Jelenleg a BUVI TSZB-titkára tisztet töltöm be. Hitvallásom szeretetet, tiszteletet adni és kapni, minden dolgozót egyenrangúan kezelni. Segíteni, és tenni, hogy jelenünk és a jövőnk szebb és jobb legyen.

Somogyiné Ladányi Katalin



1985-ben érettségiztem a Postaforgalmi Szakközépiskolában, utána a Budapest 140-es Postán helyezkedtem el, ahol a felvételi munkafolyamatokat megtanultam és nagyon barátságos közegben dolgoztam. 1987-től a rákosligeti postán rendszeres helyettesként tevékenykedtem. 1990–1992-ben elvégeztem a Postatiszti Főiskolát. A következő év januárjától a Rákoskeresztúr 2. Postát vezettem egészen addig, amíg jelenlegi munkahelyemre, a Rákoskeresztúr 1. Postára nem kerültem. Munkaköröm: minőségellenőrzési ügyintéző, a körzeti kisposták tartoznak hozzám. Aktív szervezőmunkámmal 1984 óta segítem a Postás Szakszervezet munkáját. Emberközpontú vagyok, szeretek segíteni mások gondjainak megoldásában.

Szabóné Tófalvi Gyöngyi



Huszonhat éve vagyok postás, jelenleg minőségellenőrző ügyintéző vagyok a Székesfehérvár 1. Postán. Végig jártam a ranglétrát. 1980 óta va-

gyok szakszervezeti tag, majd bizalmi lettem, utána PEB-elnök. Hitvallásom: a posta és a munkatársaim szeretete, érdekeink védelme.

Szádóczki József



1980-tól dolgozom a postán. Rovatoló, kézbésítő ellenőr, majd kézbésítő osztályvezető lettem jelenlegi munkahelyemen, a Vác 1. Postán.

Szócs Ferenc



Postai pályafutásom 1971-ben kezdődött karosszéria lakatosként, majd a Posta műszaki és forgalmi területén többféle beosztásban is dolgoztam. Jelenleg az Újpest 1-es postán szállítási ügyintézői munkakört látok el. A Postás Szakszervezetbe 1971-ben léptem be, melyben alapszervi titkár, választmányi tag, szállítási tagozati elnök, Postaautó Duna Zrt. SZB-titkári funkciókat töltök be. Szakszervezeti tag 1968 óta vagyok. Üzemi Tanács-tag 1996–2002-ig voltam. Mindig az érdekelt; hogyan lehetne az emberekért tenni, soruk minél jobbá tételében érdeklődve tevékenykedni.

Tarné Takács Vera



Közel tizenöt éve, 1992 júliusa óta másfél hónap megszakítással dolgozom a Postán, mely időszak alatt küldemény feldolgozó, banki takarékszövetkezeti, ügyfélszolgálati ügyintézői munkaköröket láttam el. Jelenleg a Budapest 62. Postán postaforgalmi helyettes vagyok, az osztály munkájában részlegesen. Rövidesen megszerzem a pénzügyi-számviteli ügyintézői és mellette a TB ügyintézői képesítést. A Postás Szakszervezetnek 2005-től folyamatosan tagja vagyok, bizalmi teendőket látok el. Számomra sokat jelent a munka, különösen a legális munkavégzés, az ugyanis hosszú távra szóló biztonságot jelent a munkavállaló részére. Szeretek jó kollektívában dolgozni, elégedett, boldog, kiegyensúlyozott emberekkel. Ennek feltételei közül a munkánk erkölcsi megbecsülésével nincs probléma, azonban az anyagi elismertség még nem tartozik az élvonalba.

Tornai Katalin



Rövid megszakítással 1996 óta vagyok postás, 1998-tól fo-

lyamatosan. A kézbesítő és főpénztárosi munkakört kivéve, szinte minden területen dolgoztam. Biztosítási területen is topon vagyok, versenyeken kimagasló eredményeket értem el. Jelenlegi beosztásom a Csepel 1. Postán postaforgalmi helyettes. A Postás Szakszervezetnek nyolc éve vagyok tagja, tisztségem PEB-elnök. Erőmhöz mérten segítséget nyújtok kollégáimnak a felmerült problémák, nehézségek megoldásában. Képviselem érdekeiket, előbbre jutásukat a jövőben is.

Tunyogi Tibor



1991 óta vagyok postás, előtte az ercsi cukorgyárban, majd a MÁV-nál dolgoztam. Szakszervezeti tagként hamar sikerült beilleszkednem a postások közösségébe, ezért aztán 1995-ben UT-taggá, majd 1998-tól választmányi taggá választottak. Munkavédelmi előadóként dolgozom, ezért célom a balesetmentes munkaterületek kialakítása, és a megelőzés terén kifejtett tevékenység.

Vácziné Fekete Mónika



Cegléd 1. Postán 1993 óta rendszeres helyettes, oktató tisztt voltam, jelenleg munkahelyi előadó vagyok, belépésem óta tagja a szakszervezetnek. Célom: a munkatársak megfelelő védelme, segítése.

Veres Ildikó



1981-ben érettségiztem, a tudakozóban kezdtem postai pályafutásomat. 1982 januárjában helyezkedtem el a fővárosi 9-es postán, majd 1986 novemberétől a Klinikák Postán végeztem munkámat. Négy év múlva lett munkavégzésem helye a 100-as posta, ahol pénzügyi és kézbesítési munkaköröket láttam el. Ugyanezen a postán jelenlegi, ügyfélszolgálati ügyintézői munkakörömben öt éve dolgozom. 1991–1993-ban elvégeztem a Postatiszti tanfolyamot. Jó munkavégzésemért kétszer részesültem Igazgatói Dicséretben. 2000 októbertől tagja vagyok szakszervezeti tag, a gazdasági felelősi teendőket öt éve látom el. Szeretem a nyugalmat, a békességet magam körül.

Zachar Livia



1999-ben a Mikszáth Kálmán Gimnázium és Postafor-galmi Szakközépiskolában érettségiztem Pásztón. Azóta a Magyar Posta alkalmazottja vagyok, jelenleg a Sashalom 1. Postán rovatolóként végzem munkámat. Főiskolai tanulmányaimat 2004 szeptemberében kezdtem meg Győrben, művelődésszervezői szakon. 2002-től tagja vagyok a Postás Szakszervezetnek, melyben a Felvételi Tagozat tagjaként vállalom megbízást. Szeretem a nyugalmat mind a munkám, mind a családom körül. Munkavégzés során egymás támogatását nagyon fontosnak tartom.



Zukályné Tarczi Erzsébet



1991-től vagyok postás. Celldömölkön kezdtem, majd 1992. szeptembertől jelenlegi munkahelyemen a Budapest 10-es Postán helyezkedtem el. A főpénztári munkakör kivételével valamennyi felvételi-kézbesítési munkakörben dolgoztam. Beosztásom pénzforgalmi kezelő III. 14. éve vagyok tagja a Postás Szakszervezetnek, SZB-titkárként a második ciklust kezdtem el. Fontosnak tartom az alapos szakismerettel rendelkező postások megtartását, anyagi megbecsülését, a munkakörülmények javítását.

Mi a haszna az üzemi tanácsoknak?

Mint ismeretes, 1993 óta működnek Magyarországon, így a Magyar Postánál is üzemi tanácsok. Erről érdemes újból írni, hiszen a munkavállalók részvételi jogát gyakorló legfontosabb intézmény, azaz a munkavállalók az üzemi tanácsok révén vehetnek részt a posta életét befolyásoló, többek között, munkaiügyi, szociális, jóléti kérdésekről szóló döntésekben. Erről folytatjuk a májusban megkezdett beszélgetést *Kónya Lajossal*, a Magyar Posta Zrt. Központi Üzemi Tanácsának elnökével.

– Én ezt a kérdést elsősorban úgy fogalmaznám meg, mi az eredménye az üzemi tanácsok működésének. Ennek kapcsán szeretném kihangsúlyozni, hogy a részvétel a posta vezetésében igen fontos jogosítványokat jelent a munkavállalóknak, azonban a tulajdonost megillető végső döntési jogot nem kérdőjelezheti meg, kivéve a jóléti pénzeszközökre, illetve jóléti ingatlanok hasznosítására vonatkozó együttdöntési jogot. **A munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedések tervezetének véleményezése során** alapvetően arra törekedtünk, hogy a pozitív tartalmú döntések támogatása mellett felhívjuk a figyelmet azokra az esetekre, amelyek hátrányosan érinthetik a munkavállalókat, vagy konfliktus helyzetet idézhetnek elő.

A legfontosabb joga az üzemi tanácsoknak a már említett együttdöntési jog. Ennek kapcsán külön is hangsúlyoznom kell azt, hogy ez a jog csak az üzemi tanácsokat illeti meg. Üzemi tanácsok hiányában ez a jog nem száll át a szakszervezetekre, nem gyakorolhatják az üzemi tanácsok helyett, hanem a munkáltató egyedül dönthet a jóléti források felhasználásáról, jóléti ingatlanok hasznosításáról.

A teljesség igénye nélkül szeretnék néhány példát bemutatni a munkánk eredményességét illetően. Az elmúlt években lezajlott létszám racionalizálással összefüggésben, bár erre törvényi kötelezettség nem volt, megállapodást kötöttünk a munkáltatóval arról, hogy a csoportos létszámleépítés keretében a munkavállalók a lehető legjobb feltételek mellett távozzanak a postától.

Nem támogattuk az úgynevezett KAFETERIA rendszer bevezetését, mivel ez a teljes jóléti-szociális rendszer felszámolását eredményezte volna. Az egyeztetéseink eredményeként viszont megállapodás született egy adómentes juttatásokat tartalmazó Választható Béren Kívüli Juttatás kialakításáról úgy, hogy megőriztük a posta üdültetési, szociális-jóléti, segélyezési, lakástámogatási rendszerét.

A posta szociális-, jóléti ellátó rendszerének központosításával szükségessé vált azok igénybevételeének egységes szabályozása. E munka során a munkáltató által kidolgozott javaslatok figyelembevételével és az általunk képviselt szempontok érvényesítésével sikerült olyan jóléti keretek felhasználására vonatkozó, segélyezési, üdültetési, lakaskölcsön szabályzatokat kialakítani, amelyek országosan egységesen lehetővé teszik valamennyi munkavállalónak a jóléti forrásokhoz való hozzáférés lehetőségét, és ezzel egyben megteremtik az esélyegyenlőség biztosítását. A VBKJ bevezetésének tapasztalatait értékelve, javasoltuk és a munkáltató elfogadta, hogy:

- a keresőképtelen munkavállaló betegségének 90 napjáig jogosult VBKJ juttatások igénybevétele,;
- törölte az igazolatlan távollétből fakadó jogosultsági korlátozást,
- a korábbi óránkénti bontás szerint az elfoglaltság százalékos arányában megállapított csomagok két órás bontásban kerültek megállapításra, felfele történő nivellálással.

A segélyezés területén szintén elfogadta a munkáltató azon javaslatunkat, hogy a **gyermek fogalma kiterjesztésre kerüljön, a nagycsaládos segély megállapításánál pedig az eltartottak létszámba beszámításra kerüljön az egyetemi, főiskolai alapképzésben résztvevő jövedelemmel nem rendelkező hallgató 25 éves koráig.** A sort természetesen folytathatnám, de meg kell jegyeznem azt is, hogy a Központi Üzemi Tanács támogatott minden olyan munkáltatói kezdeményezést és javaslatot, amely a munkavállalók jóléti-szociális helyzetének javítását szolgálta, mint például az üdülési csekk igénybevétele bővítése, mellrák elleni küzdelemben való bekapcsolódás, üdültetési rendszerünk színvonalának növelése, illetve minden olyan munkaviszonnyal összefüggő intézkedést, amely a munkáltató érdeke mellett figyelemmel volt a munkavállalói érdekekre is.

Így válhattak, illetve így válhatnak a postánál működő az üzemi tanácsok és a Központi Üzemi Tanács a harmonikus együttműködés intézményévé.

◆ *Kónya úr, köszönjük a tájékoztató beszélgetést.*

Kitüntetésben részesültek köszöntése

Ünnepi választmányi ülés

Dr. Szabó Pál vezérigazgató:
„Nincs napirenden a posta privatizációja”

A Postás Szakszervezet május 22-én ünnepi választmányi ülést tartott *Pecze Pál* elnök elnöklétével.

A testület napirend szerint megtárgyalta a KSZ 36. sz. módosítására tett és többször tárgyalt javaslatot, amely a *törzsgárda jutalom összegének emelésére* vonatkozik. Az előterjesztést a testület azt 40 igen és egy tartózkodás mellett elfogadta, és felhatalmazta az elnököt a módosítás aláírására.

Ezt követően a Választmány megvitatta a munkáltatói előterjesztést az ÁPV Zrt. által engedélyezett *többlet bértömeg felhasználásáról*. A napirend során az elnök ismertette azokat a felvetéseket, amelyek figyelembevételét kérte a szakszervezet a megállapodás megfogalmazása során. A javaslat szerint a jutalmazás terjedjen ki azokra a munkavállalókra, akik a postahelyeken a választási reklámküldemények feldolgozási folyamatába részt vettek, és jelentős többletteljesítést nyújtottak. Vita után a testület az előterjesztést a kiegészítéssel 32 igen, hat nem és három tartózkodás mellett elfogadta.

A fajsúlyos napirendet egy könnyebb követte: *Pecze Pál* elnök bejelentette, hogy a tagtoborzó pályázat végső eredménye megszületett. Mint ismeretes, tavasszal a szakszervezet tagtoborzó pályázati kiírást tett közzé. A legtöbb tagot toborzó tizenkét alapszervezet egy-egy tagot jelölhetett egy görögországi postás tanulmányútra. Tizenegy hely az eredmények alapján egyértelmű volt, a tizenkettedik helyre a Siófoki KSZB, a Dorog KSZB, a Debrecen 1. SZB és a Vásárosnamény KSZB aspirált. Végül sorsolással eldőlt, hogy *Vásárosnamény KSZB alapszervezete lett jogosult megnevezni azt, hogy ki utazik tőlük a görögországi tanulmányútra.*

A következő napirend a Posta vezetéséé volt. A választmányt *dr. Szabó Pál* vezérigazgató – akit közvetlen munkatársai is elkísérték az ülésre – adott tájékoztatót a testületet és a Postát érintő kérdésekről.

A munkáltató felelőssége

désekről. Többek között kitért a postás-társadalmat érhetően foglalkoztató, magánosítási kérdésre. A vezérigazgató *hangsúlyosan cáfolta* az egyes médiákban megjelenő híradásokat, és *megerősítette: továbbra sincs napirenden a posta privatizációja!*

Elmondta, hogy a 2009-re tervezett liberalizáció időpontja valószínűleg későbbre tolódik, de hangsúlyozta: *a piaci versenyhez való alkalmazkodás és felkészülés létfontosságú a munkahelyek megőrzése szempontjából.*

Bejelentette, hogy a hírlapkiadók egy része közösen lapterjesztő céget alapított; az új társaság 2007. január 1-jétől önállóan kívánja végezni a hírlapkézbesítést 150 nagyobb városban. Az új céggel a kapcsolatfelvétel megtörtént, konkrét ajánlat még nem érkezett részükről. A tárgyalások az együttműködésről a kapcsolatról a közel jövőben kezdődnek.

A tájékoztatót követően a testületi tagok kérdéseket intéztek a vezérigazgató úrhoz, melyekre részletes választ kaptak.

A választmányi ülés következő napirendjén a *Levél Üzletág új vezetője Justin István* mutatkozott be a testületnek. Justin István tájékoztatója során röviden ismertette szakmai életútját és elképzeléseit: mit kíván tenni a levél üzletág területén.

Az ünnepi választmányi ülés befejezése is ünnepi volt: ekkor került sor a *jól és eredményesen dolgozók köszöntésére, munkájuk elismerésére.* Pecze Pál elnök a testület nevében gratulált Szűts Ildikó vezérigazgató-helyettesnek, aki a világ postai szolgáltatók Oscar-díját, a „World Mail Awards” kitüntetését kapta a „People Management” kategóriában. A díjat a kiemelkedő, kreatív és innovatív humán erőforrás gyakorlatáért ítélik oda.

Szűts Ildikó megköszönve a gratulációt, rövid szóbeli kiegészítést adott az első napirendi pontban tárgyalt témához. Bejelentette, hogy az eddigi 200 Ft-os címetet tartalmazó étkezési jegyek helyett a továbbiakban költségtakarékossági okokból 1000 Ft, illetve 500 Ft-os címetek kerülnek kiadásra.

A továbbiakban szó esett arról, hogy miután a *megemelt összegű törzsgárda jutalmakról* szóló KSZ módosítás 2006. január 1-jétől hatályos, így azok, akik az év elején már részesültek a kitüntetésben, *a jutalom összegének különbözetét a 2006. július 5-i bérfizetéssel fogják megkapni.*

Befejezésül Pecze Pál elnök köszöntötte a Postás Szakszervezetért kitüntetésben részesülteket – *Bor Jánosnét* (BUVI TSZB); *Prikk Zoltánnét* (BESZK); *Tóth Ferencnét* (Debrecen); *Kovacsik Attilánét* (Pécs); *Benkő Viktort* (Ágazati alapszervezetek); *Barta Istvánnét* (Sopron); *Nagy Józsefnét* (Miskolc); *Bicskeiné Nagy Kingát* (Szeged); *Rombányi Miklósnét* (Budapest); *Slezákné dr. Szemők Ágnes* (Vezérigazgatóság); *Bozóki Sándornét* (PEK) – és átadta a kitüntetetteknek a kitüntető oklevelet.

A MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE A MUNKAVÁLLALÓ VÉDELME ÉRDEKÉBEN KIMONDJA, HOGY A MUNKÁLTATÓT OBJEKTÍV FELELŐSSÉG TERHELI, TEHÁT VÉTKESSÉGÉRE TEKINTET NÉLKÜL FELEL A MUNKAVÁLLALÓNAK A MUNKAVISZONNYAL ÖSSZEFÜGGÉSBEN OKOZOTT MINDENFÉLE KÁRÉRT. EZ KÖZISMERT A MUNKAHELYI BALESETEKKEL ÖSSZEFÜGGÉSBEN, DE MÁS ESETEK IS VANNAK, AMIKOR A MUNKAVÁLLALÓ A MUNKÁJÁVAL ÖSSZEFÜGGÉSBEN ÉRI KÁR. ILYEN KÜLÖNLEGES ESET FORDULT ELŐ EGY POSTAI MUNKAVÁLLALÓVAL, AKINEK A JOGSEGÉLYSZOLGÁLAT KÖZREMŰKÖDÉSÉVEL ÉS A MUNKÁLTATÓ MEGÉRTŐ HOZZÁÁLLÁSÁVAL LEGALÁBB AZ ANYAGI KÁRÁT SIKERÜLT MEGTÉRÍTENI. (AZ ÜGYVÉDI TITOKTARTÁSI KÖTELEZETTSÉG MIATT AZ ÜGYET ADATOK NÉLKÜL ISMERTETJÜK!)

A rendszeres helyettesi munkakörben dolgozó postai munkavállaló még négy évvel ezelőtt két darab száz-ezer forintos – akkor még bemutató-ra szóló – kincstárjegyet állított ki egy idős házaspárnak. Egy évvel később az ügyfelek jelentkeztek a pénzért, de közölték, a jegyek nincsenek náluk, mert azokat meg sem kapták a postán, csak a számok voltak felírva. Az elindított postai vizsgálat nem állapított meg szabálytalanságot, a kincstárjegyeket senki sem váltotta be. Az ügyfelek azonban feljelentést tettek a rendőrségen a postaalkalmazott ellen. A rendőrség házkutatást, kihallgatást tartott, majd az ügyészség vádat emelt csalás vétsége miatt, azt feltételezve, hogy a kincstárjegyeket bizonyára a postaalkalmazott váltotta be. A bíróság azonban, bizonyíték hiányában felmentette a „vádlottat”. Az ügyészség azonban fellebbezett, új eljárás indult, amely több év után 2005. nyarán jogerősen felmentéssel végződött. Csakhogy ez alatt az idő alatt az oktanul meghurcolt munkavállaló „megbélyegzett” lett nem csak az ügyfelek, hanem a munkatársak körében is, akik tudomást szereztek a büntető eljárásról. Ilyen idegállapot mellett

nehéz pontos, jó munkát végezni! No meg közben anyagi kiadások is keletkeztek! Hiszen összesen hat nap szabadságot kellett csak azért kivenni, hogy az idézésekre, tárgyalásokra megjelenhessen, jelentős ügyvédi költség is felmerült, valamint az utazási költségek. Mindezek a munkaviszonnnyal összefüggésben keletkező károk. S ha már a lelki terhek, idegeskedések nem mérhetők pénzzel, s csak nehezen feledhetők, azért jogsegélyszolgálatunk azt javasolta a munkavállalónak, hogy az anyagi károk és esetleg a nem vagyoni kár megtérítését kérje a munkáltatótól, mert erre a Munka Törvénykönyve lehetőséget ad, és ennek minden törvényes feltétele ebben az esetben adott. A kár a munkaviszony keretében keletkezett, a dolgozót semmilyen vétkes magatartás nem terheli.

A Magyar Posta ZRt.-hez benyújtott kárigényünket a jogi szolgálat megvizsgálta, az igényelt anyagi kárt – késedelmi kamatokkal együtt – jogszerűnek találta, a nem vagyoni kárként azonban csak az igényeltnél kisebb összeget talált méltányosnak, s ezen összegeket gyorsan – bírósági eljárás nélkül – vezetői döntés alapján ki is fizették. A munkavállaló és jogsegélyszolgálatunk elfogadta a döntést.

Mi a tanulság ebből az ügyből? A postások sok pénzzel bánnak, az elszámolási rendszer szerencsére egyre szigorúbb. Ma már a bemutatásra szóló betétek, kötvények is megszűntek, tehát hasonló gyanú nem érheti a postai munkavállalót. Az alaptalan vádaknak, gyanúsításoknak azonban más ügyekben is ki vannak téve a postai munkavállalók. Jogrendszerünk egyik alappillére az „ártatlanság vélelmének elve”, ami a postai vizsgálatoknál és persze a büntetőeljárás során is elvárható. Vagyis senkit nem lehet „bűnösnek” kikiáltani, amíg azt – bizonyítékok alapján – az arra hivatott hatóság, vagy bíróság jogerősen meg nem állapította, illetve az elkövető beismerő vallomást nem tett. Ha pedig valakit ártatlanul „meghurcoltak” a munkaviszonyával összefüggésben és arra semmilyen módon okot nem adott, kérheti a munkáltatótól a vagyoni kárának megtérítését!

Dr. Molnár Sándor

A szállítási tagozat rendezvénye Balatongyörökön

Érdekképviselői vezetők és munkáltatók képviselői a kétnapos tanácskozáson

SZAKSZERVEZETÜNK SZÁLLÍTÁSI TAGOZATA MÁJUS 24-25-ÉN TARTOTTA IDEI ELSŐ FÉLÉVES RENDES ÉRTEKEZLETÉT BALATONGYÖRÖKÖN. A PÉCSI TERÜLETI BIZOTTSÁG RENDEZÉSÉBEN MEGTARTOTT KÉTNAPOS ESEMÉNYEN A TAGOZAT VENDÉGEI VOLTAK A MEGHÍVOTT ÉRDEKKÉPVISELŐI VEZETŐK ÉS A MUNKÁLTATÓK KÉPVISELŐI.

Balla Ferenc tagozatvezető lapunknak beszámolt arról, hogy az első napon megjelent *dr. Horváth István*, a tagozat működéséért is felelős alelnök és *Bár Csaba*, a pécsi terület szakszervezeti bizottságának titkára. A tanácskozáson kötetlen beszélgetés keretében megismerték a meghívott vendégek véleményét és álláspontját, illetve a meghívók tolmácsolták megbízóik, illetve választóik észrevételeit a munkavállalók megítélése szempontjából.

Megbeszéltek a szállítási üzemek jövőjével, a szervezet felépítésével, feladataival és eszközellátásával kapcsolatos kérdéseket. Kiemelt hangsúlyt kapott a díjazás, a túlórák, a rakodási és biztonsági pótlék alakulása, valamint a csomagkézbesítési ösztönzőkkel kapcsolatos tapasztalatok összegzése.

A következő napon került sor a tagozat és a munkaadók képviselőiben a humán és a szállítási területről meghívott vendégek közötti megbeszélésre. Emberi erőforrás ügyekben *Pintérné Dénes Ilona* osztályvezető és *Reményi Gyuláné*, a központi humán erőforrás iroda vezetője ismertette a szállítási üzemek létszám-, bér- és kereseti helyzetét. A szállítási szakmai területet *Pintér István*, a logisztikai szolgáltatások üzletág szállítási igazgatója és *Tihanyi Zoltánné*, a Nyugat-magyarországi Szállítási Iroda vezetője képviselte, összefoglalva az elmúlt időszak, valamint a közel jövő várható eseményeit.

Juhász Gyula-díj Becsei Györgynek

Az MSZOSZ Csongrád Megyei szervezetének *Juhász Gyula-díját* kapta *Becsei György*, aki 1970 óta dolgozik a Magyar Posta Zrt.-nél, mint gépkocsivezető. Munkahelye a Szegedi Szállítási Üzem. A Postás Szakszervezet tagja 1972 óta. Kitiűnt szervezőkészségével, így hamarosan bizalmi tisztségeket töltött be, 1995-ben alapszervi titkárrá választották. Harmadik cikluson keresztül tagja a Postás Szakszervezet választmányának, és 2006-tól a bérbizottságban is tevékenykedik. A szállítási tagozatnak megalakulása óta tagja.

A tárgyalásokon a szakszervezeti vezetők kifejezték, hogy a továbbiakban is együtt kívánnak működni a munkaadóval, és a következő ülésen pontosítják a tagozat szervezeti és működési szabályzatát.

Az érdekképviselői vezetőkkel a jelenleg készülő bérstratégiával kapcsolatos kérdések kapták a legnagyobb hangsúlyt. A tagozat azt kívánja, hogy a gépkocsivezetők a többszörösítésüknek megfelelően többletjuttatásban részesüljenek. Ezt arra

KISÚJSZÁLLÁS ADOTT OTTHONT AZ ELSŐ JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI CSALÁDI NAP RENDEZVÉNYÉNEK MÁJUS 21-ÉN. A MEGYE POSTÁIRÓL ÉRKEZŐ CSALÁDOK KÜLÖNBÖZŐ KATEGÓRIÁKBAN, KÜLÖNBÖZŐ HELYSZÍNEKEN MÉRTÉK ÖSSZE EREJÜKET, HOGY A VÉGÉN KIDERÜLJÖN, KI VISZI EL A „LEGAKTÍVABB CSALÁD” CÍMET.

A nap folyamán került megrendezésre az V. Jász-Nagykun-Szolnok megyei Postás kupa, amelyet az idén, női kategóriában Törökszentmiklós, férfi kategóriában Szolnok csapata nyerte. A gyermek kategóriában természetesen mindenki nyert.

A nap legkedveltebb versenyszámának a légpuska lövészet bizonyult, ahol közkívánatra a nevezést meg kellett hosszabbítani. A megye legjobb céllovó postásai *Szabóné Stenczer Anikó* (Szolnok 1.) és *Horváth Zoltán* (Kisújszállás) lettek. A versenyen az is kiderült,

CSALÁDI NAP KISÚJSZÁLLÁSON

hogy céllovészetben a jövő postás reménye: *Várdai Márk* Kisújszállásról.

A tollaslabda versenyzőknek a fel-fel-támadó szél ugyan nem kedvezett, de a versenyzők kedvét ez nem csorbította. A győztesek: *Oláh Katalin* (Fegyvernek), *Mile Sándor* (Karcag) és *Molnár Csilla* (Kisújszállás).

A nap folyamán 49 díj került kiosztásra. Többek között: a legügyesebb



Nagy sikere volt a csacsifogatnak

céladobó, a legjobb léggömbfúvó, a legjobb kapus, a legjobb góllövő és természetesen a „legesesebb postás” cím, amelyet KVIZ-tórt segítségével sikerült eldönteni.

A gyerekek legkedveltebb helyszínei: a légvár, az arcfestés, a póni-kocsikázás, a motorozás és az aszfaltrajz-verseny volt.

Mozgalmasan teltek az órák, két versenyszám között a családok üdítő és aprósütemény mellett pihenték ki a fáradalmakat, a gyerekek pedig ajándék fa-gyíért sorakoztak. A sportban elfáradtak egyéb kézügyesség terén is kipróbálhatták tehetségüket: volt szalmafonás, gyöngyfűzés, gipszfestés.

A legutolsó versenyszám a kötélhúzó verseny volt, ahol a „legjobb postás csapat” címért Szolnok 1., Szolnok 2., Törökszentmiklós, Karcag és Kisújszállás csapata versenyzett. Nehéz küzdelemben, de végül győzött a legjobb, a hazai csapat.



Becsei György, a Juhász Gyula-díjjal

alapozzák, hogy az üzemanyag-megtakarítás kifizetésének megvonását követően a pécsi tárgyalódelegáció ilyen irányú ígéretet kapott a vezérigazgató-helytettől. A posta ugyanis bevezette a járatkísérő nélküli közlekedést, amelynek következtében a feladatok nőttek, a bérek viszont nem. A kongresszust követően az új bérstratégia kidolgozása során ennek figyelembevételét igényli a tagozat.

M. F.



Kislány az „ugráló” várban

A nap végén, kicsit elfáradva, de jó hangulatban ülték körül a résztvevők a bográcsban készült ételeket, hogy aztán jó étvággal elfogyasszák a finom, megérdemelt ebédet.

Végül az is kiderült a nap végére, hogy hol lakozik a legaktívabb család. A megtisztelő címet ugyan a Kovács család vihette haza Tiszaigarra, de mégsem szomorkodott senki, minden résztvevő győztesnek érezhette magát. Mint anynyiszor, most is bebizonyosodott:

A POSTA EGY NAGY CSALÁD!

MSZOSZ Érdemérem Sztahura Lászlónénak

„Nem csak nekem szól a kitiüntetés”

ÉVENTE KERÜL SOR A MAGYAR SZAKSZERVEZETEK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (MSZOSZ) ÁLTAL ADOMÁNYOZOTT KITÜNTETÉSEK ÁTADÁSÁRA A MUNKÁSOK ÉS SZAKSZERVEZETEK LEGNAGYOBB ÉS LEGRÉGIBB ÜNNEPÉHEZ, MÁJUS ELSEJÉHEZ KAPCSOLÓDÓAN. AZ IDÉN ÁPRILIS 28-ÁN AZ MSZOSZ SZÉKHÁZÁBAN RENDEZETT ÜNNEPSÉG KERETÉBEN TÖRTÉNT A DÍJAK ÁTADÁSA. ÖRÖMÜNKRE SZOLGÁL, HOGY MSZOSZ ÉRDEMÉREM KITÜNTETÉST VEHETETT ÁT SZTAHURA LÁSZLÓNÉ, A POSTÁS SZAKSZERVEZET ALELNÖKE, A MISKOLCI TITKÁROK TERÜLETI TANÁCSÁNAK TITKÁRA. A KITÜNTETETT LAPUNKNAK A KÖVETKEZŐKET MONDTA:



Sztahura Lászlóné

– Számomra meglepetés volt, hogy ilyen magas kitiüntetésben részesültem. Az érdemérmeket a postás szakszervezeti mozgalomban dolgozók kimagasló elismerésének tekintem. Úgy érzem, hogy ez nem csak személy szerint nekem szól, hanem a postásoknak is, valamint annak a csapatnak, amelynek magam is tagja vagyok. A szakszervezeti mozgalomban 1980 óta dolgozom, kezdetben függetlenített munkatársként, kulturális területen, 1990 óta vagyok területi titkár Miskolcon, 2002-től pedig a Postás Szakszervezet egyik alelnöke. Feladatom országos hatáskörrel a bér- és kollektív szerződéshez kapcsolódó ügyek összefogása, képviselete, az esélyegyenlőségi terv készítésével, megvalósításával kapcsolatos munka és természetesen Borsod–Heves–Nógrád megyében a Postás Szakszervezeti tagok képviselete. Ezek a területek széles körű ismereteket igényelnek, és ennek megfelelni csak úgy lehet, ha hozzáértő segítők, kollégáim vannak. Nagyon jó csapatban dolgozom, mivel közvetlen és közvetett munkatársaim, komoly szaktudással rendelkező kollégák, legyen szó az elnökségről, a bérbizottsági vagy a KSZ bizottsági tagokról, illetve a Miskolci kollégákról, öröm velük dolgozni. Úgy gondolom, hogy a Postás Szakszervezetben

jó néhány olyan kolléga dolgozik, akik szintén megérdemelték volna ezt a díjat. Támogatásukat nekik is köszönöm.

A jövőről szólva Sztahura Lászlóné elmondta, hogy a postán tovább folytatódik a modernizációval összefüggő változás, amelyek jelentősen befolyásolják a ott dolgozók életét. Ez nagy kihívást jelent a Postás Szakszervezet számára is. Fontosnak tartja az alelnök, hogy a most kidolgozás alatt álló bérstratégia, amely az elkövetkező öt évre szól, a többség megelégedésére szolgáljon. A szakszervezet felelőssége nagy ebben a kérdésben, hiszen elsősorban a dolgozók érdekeit kell figyelembe venni, de nem hagyhatók figyelmen kívül azok a körülmények sem, hogy mire lesz képes a magyar gazdaság és ezen belül hogyan alakul a Magyar Posta Zrt. eredményessége. Kiemelten kell foglalkozni a bérek felzárkóztatásával, a munkavállalók érdekeit szolgáló KSZ módosításokkal, és az esélyegyenlőség biztosítása mellett nagy figyelmet kell szentelni a munkahelyek megőrzésére is. Kiemelten fontosnak tartja, hogy a postások munkája elismert és megbecsült legyen.

Munkájához a szerkesztőség nevében további jó egészséget, sok sikert kívánunk!

Mucsi Ferenc

Kívánni boldog nyaralást!

Hol üdülnék a nagykőrösi postások?

ITT A NYÁR, AZ EMBEREK NYÁKUKBA VESZIK A VILÁGOT, ÉS NYARALNI INDULNAK. NEM MINDENKI PERSZE, MERT AZÉRT EHEZ LEGFŐKÉPPEN PÉNZ SZÜKSÉGETETIK, MÁRPEDIG ABBÓL NEM MINDIG VAN ELEGENDŐ, ÉS FŐLEG NEM MINDENKINEK. HOL NYARALNAK VAJON AZ ALFÖLDI POSTÁSOK? – TETTE FEL MERENGVE A KÉRDÉST A SZERKESZTŐ ÚR, ÉS A VÁLASZÉRT RÖGVEST ÚTNAK IS INDÍTOTT. KRÚDY GYULA SZINDBÁDJA EGÉSZEN A NYÍRSÉGIG BANDUKOLT EGY-EGY NŐI BOKA UTÁN, NEKEM AZONBAN CSAK A FŐVÁROSTÓL MINTEGY 80 KILOMÉTERRE, A HAGYOMÁNYOSAN REFORMÁTUS TELEPÜLÉSIG, NAGYKÖRÖSIG KELLETT ELJUTNOM, HOGY A VÁROS I. SZ. POSTAHIVATALBAN MEGTUDJAM, VAJON A 740 ÉVES, EGYKORI MEZŐVÁROS POSTÁSAI HOL NYARALNAK AZ IDÉN?

A hangulatos ősi város főterén árnyas fák, és látványos, öreg épületek állnak, közöttük mindjárt két postapalota is. Az egyik még 1904-ben épült, de ma már üzletek és lakások találhatók benne, míg a másikon, egy szintén több évtizedes épületben, rábukkanunk a keresett postahivatalra. Igazán méltó szomszédokkal büszkélkedhet a tágas sarokház, hiszen nem messze található a jövőre 450 éves, Arany Jánosról elnevezett patinás református gimnázium, amelyben egykor a költő is tanított, vagy a kétezer ülőhelyes református templom, és a 300 éves barokkos városháza – ablakából szólította fegyverbe egykor Kossuth a körösieket –, és még néhány látványos, a helybeliek városszeretetét bizonyító, régi korokat idéző épület.

Nők a hivatal élén

A hivatalvezető asszony éppen szabadságon van, így fiatal helyettesével, **Tényi Ambrusnéval** találkozom először, aki nagyon kedvesen, és szolgálatkészen fogad. Talán a hölgyvezetésnek tudható be a környezet rendezettsége, az ügyfélrész és a belső terek tisztasága, a halk és gyors kiszolgálás. Mint a vezetőhelyettes asszonytól megtudom 1989-től dolgozik a hivatalban, ez az első munkahelye, a dabasi



Tényi Ambrusné

postaforgalmi szakközépiskolában alapozta meg a hivatását, miként munkatársai közül többen is. Nyolcadik éve vezetőhelyettese a 64 főt foglalkoztató, hat munkaablakos, első benyomásra is kiegyensúlyozott belső életet, nyugalmat sugárzó hivatalnak. A férje kézbesítő, és szintén itt dolgozik. Amikor elfoglalta jelenlegi beosztását, kilépett a szakszervezetből, ami érthető, hiszen a két státusz nem kimondottan illik össze. Óvodás és iskolás gyermeke van, így elsőként tőle tudakolom, miként szervezi a család nyári pihenését. Mint sokan, ők is igyekeznek bevonni a nagyszülőket a vakáció időszakában a gyermekek felügyeletébe, és férjével az óvodai zárás időszakára veszik ki a szabadságukat.

Segít az üdüléshörze

A hivatal munkaügyeinek felelőse a három gyermekes, és már két unokás **Susán Istvánné**. Matávós volt, négy éve jött vissza a postához. A nyugalmat sugárzó, fiatalos asszony nagymamai léte meglepetés volt számomra, mert külseje alapján nem gondoltam, hogy már unokái vannak. Mint mondja, amikor a gyermekei kicsik voltak, a 70–80-as években, sűrűn nyaraltak postaüdülőben. Azonban amióta újra postás, még nem kapott beutalót. Az elmúlt években Tiszakécskén, a veje nyaralójában pihentek nyáron, de most a férjével jelentkeztek postás üdülőbe, az üdüléshörzén keresztül.

Támogatják a nagycsaládosokat

Megkerestem a két kamasz és egy óvodás korú gyermeket nevelő **Istrábné Farkas Ilonát**, a Postás Szakszervezet hivatali bizalmiját is, aki 33 tag érdekvédelmét látja el. Tőle, és további beszélgetőpartnereimtől, nem csak a nyári családi programokról tájékozódok, hanem a hivatal érdekvédelmi munkájáról is. A férje is postás, és ugyanitt dolgozik. A csinos fiatalasszonytól, akár csak kollégáitól, megtudom, hogy jó a munkahelyi közösség, a vezetés és a munkavállalók között nincs konfliktus. A tagokkal mindent egyeztet, a szervezésekről faliújságon is tájékoztatást ad. Mint mondja, vannak, akik semmiben nem vesznek részt, pedig a nagykőrösi alapszervezet igen vonzó programokat kínál a tagoknak. Megtudom még, hogy szinte minden évben valamelyik postaüdülőben nyaral családjával, nagyon kedvezményesen, jó kö-



Istrábné Farkas Ilona

rülmények között. Helyesnek tartja, hogy a posta a harmadik gyermek után nem kér térítést, így támogatva a nagycsaládosokat. Több helyen voltak már tíz napos nyaraláson, most Balatonfűzfőre adott be igényt.

Nyaralás önállóan

Forgács Ágnes minőségellenőrzési ügyintéző egy 16 éves fiú édesanyja. A vidám természettel megáldott, karcsú fiatalasszony nem tagja a szakszervezetnek. Mint mondja, a tagdíjat inkább az utazásokra fordítja, mivel nagyon szeret barangolni az országban, de távolabbi vidékeket is felkeres. A fiával a választható béren kívüli jutatásként kapott üdülési csekkel szoktak belföldön nyaralni, de azért évente külföldön is megfordulnak, így voltak már Jordániában is. Sokszor vesznek igénybe



Forgács Ágnes

hétvégi kirándulásokkor postás vendégszobát, amit nagyon jónak talál. Legutóbb Harkányban voltak, és ilyenkor mindig bejárják a környéket. A vendégszobás megoldást ajánlja mindenkinek, mert ezzel a legköltségesebb részt, a szállásdíjat csökkenthetik a pihenni vágyók. Fia, amikor még kisebb volt, nyári táborokban vett részt, és a nagyszülőknél is vakációzott.

Nincs nyár peca nélkül

Az atletikus alkatú kézbesítőnek, **Bálint Lajosnak** nem csak erős kézfogása van, de két kis gyermeke is, akik apjukkal sűrűn járnak horgászni. Ha olyan helyre mennek, ahol van postásszállás, akkor azt igénybe veszik. Üdülőbe nem szeretnek menni, a vendégszobás megoldást jobbnak találják, mert mint mondja, így szabaddabbak, nem kötődnek az üdülői napirendhez. Bálint úr közel másfél évtizede dolgozik a postán ez az első munkahelye, és jól érzi magát a közösségben. Tagként elégedett a szakszervezet munkájával, hi-



Bálint Lajos

szen kirándulásokat, színházlátogatásokat, különböző rendezvényeket szerveznek.

Füstbe ment nyaralási terv

A halk szavú **Surinné Magyar Ilona** postanet ügyintéző 1989-ben levélfelvevőként kezdett dolgozni. Neki is ez az első munkahelye, és mint mondja, jól érzi itt magát, szereti a postát. Két általános isko-



Surinné Magyar Ilona

lás korú gyermeke van, akik szüleikkel nyaralnak. Néhány kolléganőjével tervezték, hogy az idén postás üdülőbe küldik lányukat Siófokra, de mivel időközben meghaladták a túlzott szigorúsággal megszabott 12 évet, nem kaptak beutalót. Tervezik, hogy a nyáron postás vendégszobát vesznek igénybe valahol. Az interneten a kolléganőjével keresik a lehetőséget, mert mint hallotta, ez a megoldás nagyon kedvező. Hosszú hétvégeket terveznek még, s a nagyszülők sem maradnak ki a gyermekek vakációjából. Mint mondja a régóta együtt dolgozó postások nem csak hűségesebbek a munkahelyükhöz, hanem családosan is jól kijönnek egymással, olykor közösen üdülnek. A szakszervezettel elégedett, sokféle programot szerveznek, élénk társadalmi életet élnek.

Üdülés csak építkezés után

Fehér Kálmán úr gépkocsis-kézbesítő éppen most ért vissza körútjáról, a támpontokra vitte a küldeményeket. Tizenharmadik éve postás. A városban lakik, s mivel építkezik, ez nagyban meghatározza a család nyári programját, hiszen ez nem csak jelentős kiadásokkal jár, hanem sok időt is igényel. Tizenegy éves a nagyobbik, két és fél éves a kisebbik gyermeke. Különösebb családi programot nem terveznek az idén sem, mivel mindig van mire költeni az épít-

kezés miatt. Régebben elugrottak közeli településekre, de az utóbbi években a házépítés nagyon behatárolja mozgásterüket. Kertészkednek is, a felesége gyepen van, így a gyermekek odahaza töltik majd a szünidőt. Tervezik, hogyha egyenesbe jönnek, igénybe vesznek üdülési lehetőséget. A szakszervezettel szemben nagy elvárása nincs, részt vesz a rendezvényeken, kirándulásokon.

Édes az üdülés

Gyalogolni jó! – írta Móricz Zsigmond. Üdülni jó – mondhatjuk mi, s bízunk benne, hogy az egész évi nem könnyű postás munka után mindenkinek megadatik, hogy családjával együtt pihentető, élménydús nyári üdülés részese legyen. A kőrösi postások nyári üdülési szokásait nem térnek el a más vidéken élőkétől. Programjainkat nagyban meghatározzák a lehetőségek, mindenekelőtt a költségek. Itt is élnek a szakszervezet, és a munkáltató által biztosít-



Fehér Kálmán

tott támogatásokkal. Szívesen veszik igénybe a postai üdülést, a kis költségű vendégszobák nyújtotta kényelmet. A szakszervezetről kialakul vélemények alapján úgy tűnik, hogy jó a nagykőrösi postások közössége. Az érdekvédelmi munka mellett rendszeresek a közös programok. Így például a nőnapon a férfiak látják vendégül a hölgyeket, megajándékozzák őket, sőt még főznek is nekik, legutóbb marhapörkölt volt a menü, vélhetően kőrösi módra. Ivó névnapon a hölgyek viszonozzák a vendéglátást, ekkor ők várják terített asztallal az urakat, talán még egy kis itókaival is, elvégre a név kötelez.

A jó munka után édes igazán a pihenés, így aztán a szép alföldi város kedves postásainak joggal szólhat az üzenet a nyárra: kellemes üdülést Nagykőrösiek!

Szádi Antal

A POSTÁS ÉS A KUTYA EGYMÁSHOZ VALÓ KAPCSOLATA – MINT AHOGY AZ KÖZISMERT – NEM FELHÖTLEN. AZ, HOGY IDÉN MILYEN A KAPCSOLATUK EGYMÁSSAL, NEM TUDJUK. AZON VISZONT ÉRDEMES EGY KICSIT ELGONDOLKODNI – KALENDÁRIUMOKBAN, LEÍRÁSOKBAN UTÁNA NÉZNI –, HOGY A KÍNAI HOROSZKÓP SZERINT MIÉRT A KUTYA ÉVE 2006.

A legenda szerint a 12 állatövi jegy úgy keletkezett, hogy Buddha magához hívta a Földön élő állatokat. Hívására tizenketten jelentek meg, és ezért a kínai horoszkópban az évek az állatok érkezési sorrendjében kapták a nevüket.

Elsőként érkezett a patkány (tze), majd a bivaly másként az ökör (kiu), a tigris (ying), a nyúl másként a macska (mao), a

A kutya éve

sárkány (sheng), a kígyó (sze), a ló (wu), a kecske másként a bárány (wei), a majom (sung), a kakas (yu), a kutya (shih) és utolsóként a disznó (han).

Egy a kínai holdkalendáriumra épülő teljes ciklus 60 évig tart. Ezen belül vannak egyszerűbb ciklusok az öt elemmel: a fémme, a tűzzel, a földdel, a vízzel és a fával kombinálva. Egy-egy egyszerű ciklus 12 évig tart. Tehát mire az öt elem valamennyi állatövi jeggyel külön-külön megjelenik, eltelik a 60 év.

Mivel a patkány érkezett oda elsőnek, ezért a 60 éves ciklus mindig vele kezdődik. A hozzánk legközelebb eső ciklus kezdete 1960. január 28. Az ezt megelőző ciklus kezdő éve 1900. január 31. volt. Ezek a ciklusok a horoszkóppal foglalkozók



Bélyegblokk a kutya évről

és a bélyeggyűjtők számára érdekesek. Benünket mint postásokat a bélyeggyűjtők érdekelnek jobban, hiszen a bélyeg kiadása a világ valamennyi országában postai jog. Díjmentesítésre csak a posta által forgalomba hozott bélyegek alkalmasak. A Magyar Posta – jelenleg Magyar Posta Zrt. – eddig nem jelentetett meg kínai horoszkópos bélyeget.

Eddigi ismereteim szerint az első kínai horoszkópos bélyeget 1960-ban a Japán postaigazgatás hozta forgalomba.

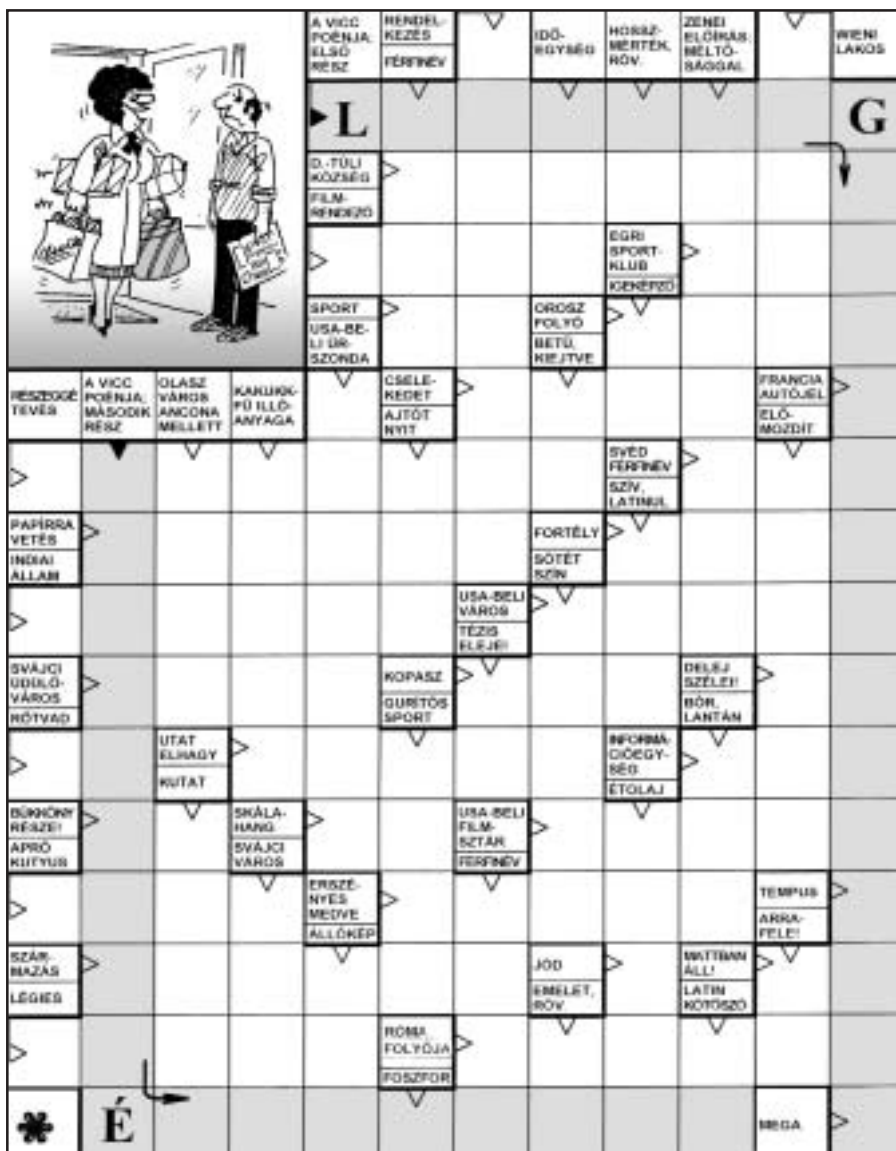
Kínában – a róla elnevezett horoszkóp hazájában 1980. február 15-én, a majom évében jelent meg az első állatjegyes bélyeg.

Az asztrológusok szerint 2006, Kutya éve, ami azt jelenti, hogy ebben az évben a kutya hat a többi állatjegyes szülőtteire. A Kutya éve nem január elsejével kezdődik, mint ahogy a többi állatjegyes év sem. A kínai holdévet figyelembe véve az év kezdet mindig január 22. és február 19. közé esik. Idén január 28-án kezdődött a Kutya éve.

Milyen is a kutya, hogyan jellemzi őt *Sebestyén Zsuzsa: Játékos asztrológia* című könyvében ezt az állatot: „A hűség és a megbízhatóság a Kutya legjellemzőbb tulajdonsága. A legnagyobb állóképességgel, alhatatossággal rendelkezik, ami csak elképzelhető. Igen családszerető. Ha megbomlik a családi harmónia, boldogtalan, és igyekszik a békét gyorsan helyreállítani. A legnagyobb idealisták közöttük találhatók. Önzetlenek, nem csak saját magukra gondolnak, és fáradtságot nem ismerve dolgoznak, hogy elérjék a közös célt.”

Rákóczi Margit

Férfiúi „figyelmesség”



Postás Dolgozó

A Postás Szakszervezet lapja
Szerkesztőség:
Budapest XIII. ker., Lehel u. 10/A
Levélcím:
1406 Budapest, Postafiók 14.
Telefon: + 36 1 465-3715
Fax: + 36 1 465-3753
Web: www.postasszakszervezet.hu
Felelős kiadó: Pecze Pál elnök
Felelős szerkesztő: Jusstusz Gábor
Telefon: 465-3715
Nyomdai munkálatok: FHM Nyomda
ISSN 1219-3712

A rajzpályázat győztese: Szűcs Bernadett

„Együtt könnyebb” gyermekrajzpályázat végeredménye

A „Közönségdíj”-ra június 25-ig lehet szavazni a Postás Szakszervezet honlapján

A Postás Szakszervezet gyermekrajzpályázatot hirdetett „Együtt könnyebb” címmel – postásokkal, postásokért, felelősen –, alcímmel. A pályázati felhívás lapunk előző számaiban jelent meg és az óvodás, az 1–4. valamint az 5–8. osztályos gyermekek rajzait várta. A pályázatra meglepően sok mű érkezett, közel kétszáz.

A beérkezett pályamunkákat június 7-én délelőtt három tagból álló szakmai előzsűri értékelt: *Csegezi Tamásné*, a Magyar Posta Zrt. Bélyegmenedzsment Iroda vezetője, *Ludván Zsolt* rajzpedagógus és *dr. Orbán Krisztina*, a Postás Szakszervezet kommunikációs munkatársa.



– *Mi volt a feladatuk? – kérdeztük Ludván Zsoltot értékelési munkája közben.*

– Az, hogy korcsoportonként 10-10 rajzot szakmai szempontok alapján válasszunk ki, amelyekből aztán egy öttagú zsűri döntése alapján kiderül, kik lesznek a legjobbak és kerülnek dobogóra, és ki lesz majd az abszolút győztes.

– *Hogyan történt a szelektálás? Milyen szempontokat vizsgáltak?*

– Bevallom, nehéz művészi feladatot jelentett a szakmai zsűrizés. Nem számítottam arra, hogy ilyen sok mű

vannak a mű esetleges nyomdai feldolgozásának. Erre azért volt szükség, mert mint értesültem, esetleg szó lehet a nyertes rajzok naptárban, képeslapon esetleg bélyegen való megjelentetésére.

Az öttagú zsűri lapzártánk után kapta „kézbe” a kiválasztott 30 pályaművet és többórás elemzés után döntött a három korcsoport győzteseiről és helyezetteiről.



A rajzpályázat eredménye

Óvodás korcsoport

- I. Tóth Mihály Richárd
- II. Kurucz Anna Cseperke
- III. Fonyódi Boglárka

1–4. osztály

- I. Szűcs Bernadett
- II. Ujj Renáta Eszter
- III. Zsoldos Fanni

5–8. osztály

- I. Kutyifa Kinga
- II. Málík Eszter
- III. Kelemen Szilvia

Abszolút győztes

Szűcs Bernadett, az 1–4. osztályos korcsoport I. helyezettje.



Különdíj

A zsűri különdíját kapta megosztva: *Farsang Emese* és *Farsang Réka*, mindketten óvodás korcsoportúak.

Közönségdíj

Kiosztásra kerül még a „Közönségdíj” is. A közönségdíjra a Postás Szakszervezet honlapján, a www.postasszakszervezet.hu oldalon lehet szavazni – meghosszabbított határideig – június 25-ig. A szakmai zsűri által kiválasztott, és a honlapra feltett 30 legjobb pályamunka közül az kapja meg a közönségdíjat, amelyre a legtöbb szavazat érkezik. A szavazás eredményéről a honlapon, valamint a Postás Dolgozó következő számában adunk tájékoztatást.



érkezik a pályázatra és arra sem gondoltam, hogy ilyen sok, valóban értékes rajz közül kell eldöntenünk, hogy melyeket ajánljuk korcsoportonként a továbbjutó tízbe. A kiválasztás szakmai szempontjai között szerepelt: az „Együtt könnyebb” cím tartalmát mely művek fejezték ki leginkább; és, hogy milyen lehetőségei

Szavazz a mi csapatunkra!

2006. június 20-21.

MP Zrt. Központi Területi Igazgatóság
Üzemi Tanács Választás

Beéné Szabó Ilona



Bor Jánosné



Boros Zsuzsanna



Csáki Istvánné



Gál Zsuzsanna



Illésné Czine Zsuzsanna



Lukács Ildikó



Olasz Gergelyné



Pajzos Borbála



Szádoczki József



Szőcs Ferenc



Tarné Takács Vera



Tunyogi Tibor



RÁJUK SZAVAZOK,

- mert számítanak rám és számíthatok rájuk!
- mert küzdenek a bérek felzárkóztatásáért!
- mert következetesen kiállnak az egyenlő és emberséges bánásmódért!
- mert kiáltják az üdültetési rendszer megtartása mellett!
- mert kiharcolták a 13. havi alapbér-juttatást!
- mert amit ígértek, megtartották!

Szavazz ránk, mert mi kiállunk a 38 órás munkahétért • a stabil munkahelyért • a juttatások emeléseért • a munkakörülmények javításáért!

Szavazz ránk, mert mi következetesen küzdünk a leszakadó csoportok felzárkóztatásáért • a teljesítménnyel arányos javadalmazásért!

A tények önmagukért beszélnek!

**Június 20-21-én szavazz a
POSTÁS SZAKSZERVEZET JELÖLTJEIRE!
Számítunk mindenki szavazatára!**



Foglalkoztatási és szociális biztonság, bérfelzárkóztatás!